



2024年 威力德生醫 永續報告書

2024
Sustainability Report

目錄

關於本報告書	3
關於威力德	5
年度重要紀事	7
CH1. 永續威力德	8
1.1. 永續策略與治理	8
1.2. 永續發展組織架構	9
1.3. 重大議題與利害關係人	10
CH2. 公司治理	19
2.1. 公司治理架構	19
2.2. 商業道德與誠信經營	22
2.3. 法規遵循	23
2.4. 經營績效	24
2.5. 資訊安全與隱私保護	26
2.6. 供應鏈管理	29
CH3. 數位創新與發展	30
3.1. 產品與服務	30
3.2. 產品品質與責任	32
3.3. 創新研發	33
CH4. 幸福職場與共融	34
4.1. 友善職場	34
4.2. 人權管理	37
4.3. 薪酬與福利	38
4.4. 人才資本發展	40
4.5. 職業安全管理	42
4.6. 社會參與	44
CH5. 綠色經營與永續	47
5.1. 環境管理	47
5.2. 氣候策略管理	48
5.3. 溫室氣體與能源管理	51
CH6. 附錄	52
6.1. GRI 索引表	52
6.2. SASB 索引表	55
6.3. 氣候相關資訊	56

關於本報告書

範疇與邊界

本報告提供資訊期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，揭露範疇與合併財報邊界一致，涵蓋範圍包括威力德生醫股份有限公司（以下簡稱威力德生醫），及以台灣為營運據點之旗下子公司優品生醫股份有限公司（以下簡稱優品生醫）。報告書中的財務數據係依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS），以新台幣為計算單位。

本報告書係依據全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）之 2021 永續性報導準則（2021 GRI Standards）作為揭露原則，並參酌台灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」及「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」進行撰寫，向利害關係人具體說明本公司企業社會責任相關作為及成效。

發行資訊

威力德生醫於 2024 年首次發行永續報告書，並於本公司網站揭露。

報導期間	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
發行週期	一年一次
本期發行時間	2025 年 8 月發行
下次發行時間	預定 2026 年 8 月發行

聯絡資訊

若您對於本報告書內容有任何建議，或對威力德生醫永續發展議題有任何疑問，歡迎您與我們聯絡：

聯絡人	威力德生醫 投資人關係部
地址	高雄市三民區民族一路 80 號 19 樓
電話	07-380-0773
電子郵件信箱	IR@weleader.com.tw
公司網站	https://www.weleader.com.tw/

董事長的話

威力德生醫秉持「創新、卓越、共融」的核心價值，將永續理念深植於企業經營的所有環節。我們積極回應國內外對永續資訊揭露日益嚴格的趨勢，提前研析相關法規與標準，並落實企業社會責任。威力德生醫於 2024 年設置永續發展小組，由專案室幕僚長擔任召集人，整合內部資源，依循國際標準與國家政策，從環境、社會與公司治理（ESG）三大面向著手，規劃短、中、長期的行動方案，並將永續發展落實於日常營運中。

威力德生醫響應「2050 淨零排放」國家政策，積極推動減碳行動和經濟循環相關措施，在環境面上，2024 年正式導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，透過標準化流程盤點營運過程中的碳排放來源，以科學數據掌握企業碳足跡，作為後續減碳策略與能源優化行動的基礎。同時，本公司亦致力於推動數位化醫療服務，協助醫檢所、診所導入醫療資訊平台，整合檢驗流程，減少傳統紙本報告所需的大量紙張與儲存空間，大幅提升作業效率並降低人工作業錯誤率。此外，系統亦結合收檢 app，優化檢體運送動線與派送時程，有助於減少不必要的交通與能源耗用，間接降低整體碳排放。

在社會面，威力德生醫秉持對人權的承諾與責任，遵循國際人權公約制定人權承諾，保障員工的勞動權益，確保職場公平與包容性。我們相信，惟有營造公平與包容的工作環境，員工才能充分發揮潛能與長才。此外，威力德生醫亦強化供應鏈永續管理，將人權承諾擴展至供應商及合作夥伴，要求供應商及合作夥伴遵守公平勞動、反歧視、職業安全等原則，展現對社會責任的堅定承諾。2024 年，我們持續關懷弱勢與文化發展，捐助金額累計 588,720 元，支持單親與兒童照護機構，包括「麻二甲之家」、台灣兒童暨家庭扶助基金會等；並透過贊助巴洛克獨奏家樂團，推廣融合創新的臺灣古典音樂，展現企業對藝文的支持。

在公司治理面，面對 AI 世代對資訊安全與個人隱私的高度重視，旗下子公司優品生醫開發「醫療資訊平台系統」自主取得 ISO 27001:2022 資訊安全管理與 ISO 27701:2019 隱私資訊管理雙重國際認證，強化資料保護與法規遵循能力，進一步鞏固客戶與合作夥伴的信任基礎。同時，為深化企業永續文化，公司亦推動全員 ESG 教育訓練，強化組織永續能力，培育實踐永續理念的關鍵人才。展望未來，威力德生醫將持續透過治理、環境、社會三大面向落實各項機制，強化企業韌性與責任價值，並透過數位醫療服務的創新，提升人類福祉、減緩生態環境衝擊。我們期許自己不只是醫療科技的推進者，更是驅動台灣永續發展的重要力量。



威力德生醫 董事長

關於威力德

威力德生醫（股票代號 7713）成立於 2003 年 4 月，總部設於高雄市，專注於代理經銷體外診斷儀器、檢驗試劑及提供醫療院所和醫檢所全方位體外診斷解決方案服務。旗下子公司優品生醫致力於數位化醫學服務，以節能減碳與數位創新為核心，並與多間通過 TAF 認證的醫學實驗室合作開發『醫療資訊平台』，平台亦取得 ISO 27001:2022 資訊安全管理與 ISO 27701:2019 隱私資訊管理雙重國際認證，同時打造『健康行動 go』app，公司，期能成為推動智慧醫療的一員，協助民衆全方位健康管理服務，增進民衆健康福祉。

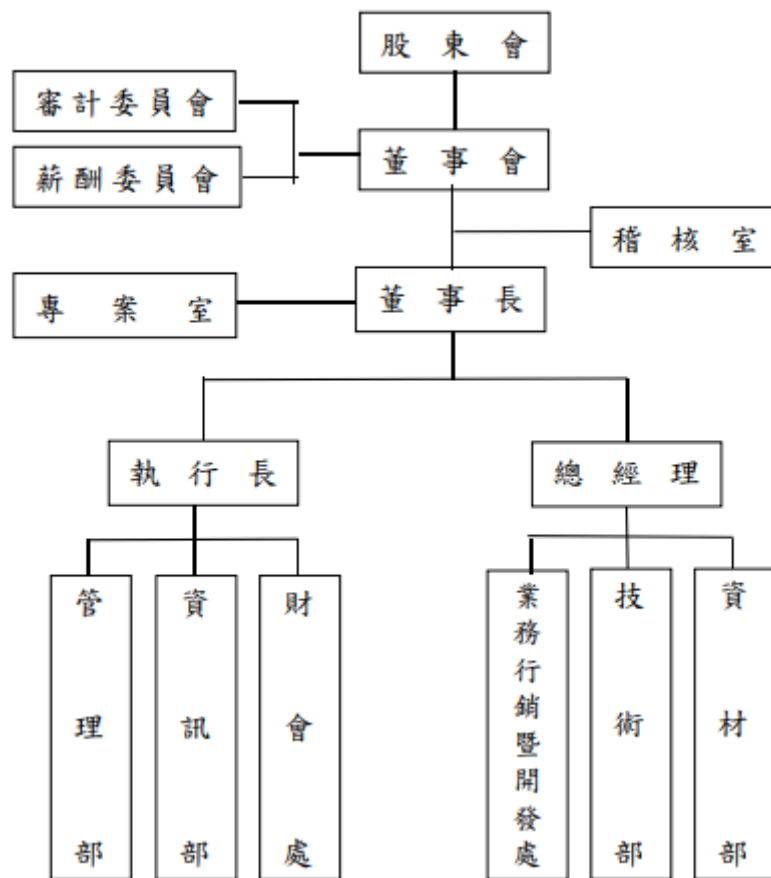
威力德生醫基本資訊

基本資訊	
公司名稱	威力德生醫
設立日期	2003 年 4 月 28 日
資本額	455 百萬元
員工人數	209 人
董事長	周國忠
總經理	陳泓仁
總部	高雄市三民區民族一路 80 號 19 樓
營運地點	高雄總部、台中辦公室、台北辦公室

組織重要部門

部門	執掌
專案室	規劃公司重大投資案之決策與開發新事業版圖
稽核室	建立公司內控與內稽制度，並定期擬定和執行公司稽核
總經理室	規劃與執行短中長期營運計畫，並管理和監督各單位績效表現
業務行銷暨開發處	研究市場擬定業績目標，面相客戶銷售產品與服務
技術部	設備裝載與維修保養相關事宜
資材部	執行供應商評鑑，負責採購、進出貨、倉儲管理等事宜
財會處	管理公司財務、會計、董事與股東關係以及營運成本和稅務申報等相關事項
資訊部	負責資訊安全、運用和系統整合以及電腦軟硬體設備維護管理
管理部	負責人事制度、職業安全衛生管理、員工相關人事作業

威力德生醫組織架構圖



主要產品及服務

商品名稱	商品介紹
生物醫學通路產品	實驗室試劑、耗材、儀器設備經銷、售後服務及維修
醫檢實驗室之整合建置規劃	場地建置規劃、設備採購、營運輔導等配套服務
醫檢管理及數位平台服務	人力建構及培訓、營運輔導、數位醫檢平台

公協會資格

組織名稱	角色
高雄市醫療器材商業同業公會	會員

年度重要紀事

年度	說明
2023 年	子公司優品生醫取得行動應用 APP 基本資安檢測合格證明 (L2)
	子公司優品生醫榮獲財政部暨高雄國稅局頒發 112 年度使用統一發票績優營業人獎
	2023 年 10 月 18 日經證櫃新字第 1120010163 號函獲准公開發行
	2023 年 11 月 17 日獲得衛福部食藥署「醫療器材優良運銷準則 (GDP)」認證
2024 年	子公司優品生醫取得行動應用 APP 基本資安檢測合格證明 (L3)
	醫療資訊平台系統取得 ISO 27001 資訊安全管理系統活動認證
	醫療資訊平台系統取得 ISO 27701 個人隱私管理系統活動認證
	子公司優品生醫保健食品「優益莓」、「鈣益眠」及「膠原美學」榮獲 Monde Selection 世界品質評鑑大賞
	子公司優品生醫保健食品「膠原美學」榮獲比利時風味絕佳賞
	子公司優品生醫保健食品「優品黑蜆精」榮獲銀髮友善食品認證
	子公司優品生醫取得交付檢驗雙向系統專利

CH1. 永續威力德

1.1. 永續策略與治理

永續承諾

威力德生醫秉持「創新、卓越、共融」的核心理念，將永續發展融入公司治理與營運策略，作為企業長期成長的重要基石。2024 年訂定《永續發展實務守則》，明訂營運、商業往來與產品服務的行為準則，以示公司對永續發展的堅定承諾。本公司亦積極呼應聯合國永續發展目標（SDGs），持續強化永續治理機制，落實環境、社會與治理（ESG）價值，與利害關係人攜手邁向共好共榮的永續未來。

創 新	卓 越	共 融
• 洞察需求、激發潛能，持續優化產品與服務，引領永續成長	• 強化治理、追求品質，打造透明高效的營運環境	• 尊重多元、共創價值，實現員工與企業共同成長

永續發展實務守則四大原則：

原則	說明
落實公司治理	通過建立透明、負責和高效的管理機制，確保公司的永續經營與發展
發展永續環境	致力於提升能源效率、減少碳排放，並在日常營運中降低對環境的影響
維護社會公益	積極參與社區建設和公益活動，促進社會和諧發展，並尊重每位員工的獨特價值
加強企業永續發展資訊揭露	通過公開透明的資訊揭露，增強消費者和投資者的信任，並提升企業的市場地位

永續目標與未來規劃

為落實公司理念，威力德生醫依循國內外永續政策，規劃涵蓋環境、社會與公司治理三構面的短期、中期與長期目標，作為推動永續行動與強化治理基礎的行動方向。

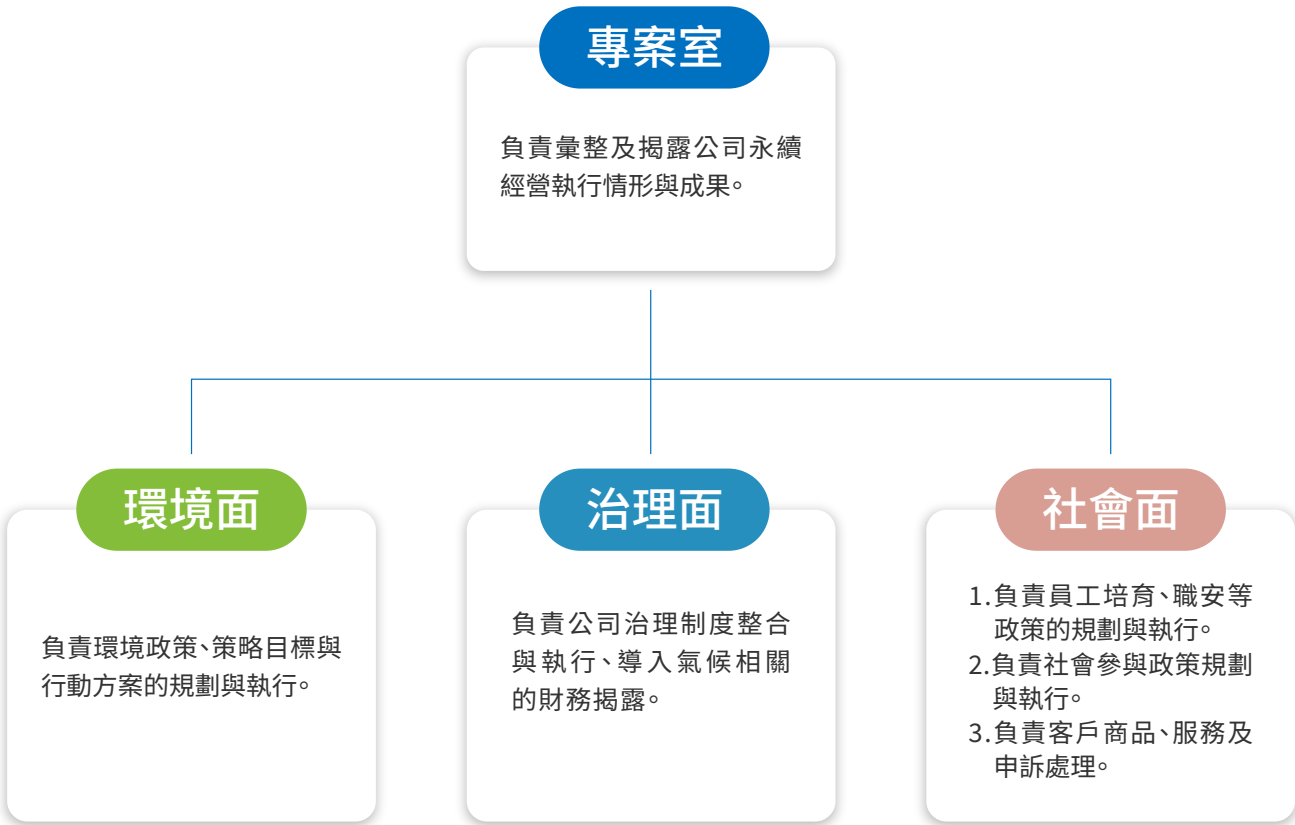
短期目標（1-2 年）	中期目標（3-5 年）	長期目標（5 年以上）
1. 強化公司治理，落實主管機關永續行動方案，確保內部政策與制度符合國際準則。 2. 導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，建立基礎碳排資料，作為減碳管理基礎。	1. 強化資訊安全管理，確保數據傳輸安全，提升企業數位韌性。 2. 應用 AI 與智慧醫療技術，優化資源配置，提升營運效率與 ESG 效益。	1. 配合政府「2050 淨零排放」政策，推動低碳營運與循環經濟轉型。 2. 以創新產品與數位技術推動智慧醫療，提升醫療可及性與永續價值。

3. 健全供應鏈管理機制，提升合作夥伴對 ESG 標準之遵循與實踐。 4. 推動 ESG 教育訓練，提升員工永續知識與實務能力。 5. 導入 TCFD 框架，評估氣候變遷風險與機會，進行重大性分析並制定因應策略。	3. 導入自然相關財務揭露（Taskforce on Nature-related Financial Disclosures，TNFD）與不平等相關財務揭露（Taskforce on Inequality-related Financial Disclosures，TIFD）框架，提升生物多樣性管理與產業轉型風險評估能力。	
--	---	--

1.2. 永續發展組織架構

威力德生醫於 2024 年設置永續發展小組，由專案室幕僚長擔任召集人，以環境、治理、社會三大面向，規劃永續行動方案及管理目標，並由專案室整合及運用組織內部資源，擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。經由各小組成員每年不定期召開會議，辨識與公司營運相關和利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與管理方針、規劃各部門達成目標之指標、執行年度方案、追蹤執行成效，以確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。並由「專案室」每年定期向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。

永續發展小組組織圖



1.3. 重大議題與利害關係人

1.3.1. 利害關係人議合

威力德生醫為與利害關係人有效的溝通，依據國際 AA 1000 SES 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standards）的五大原則：責任、影響力、張力、多元觀點、依賴性，由權責單位發放問卷予高階部門主管以排序和鑑別利害關係人之關係程度，2024 年威力德生醫鑑別出 4 大主要利害關係人，分別為客戶、員工、投資人 / 股東、供應商。

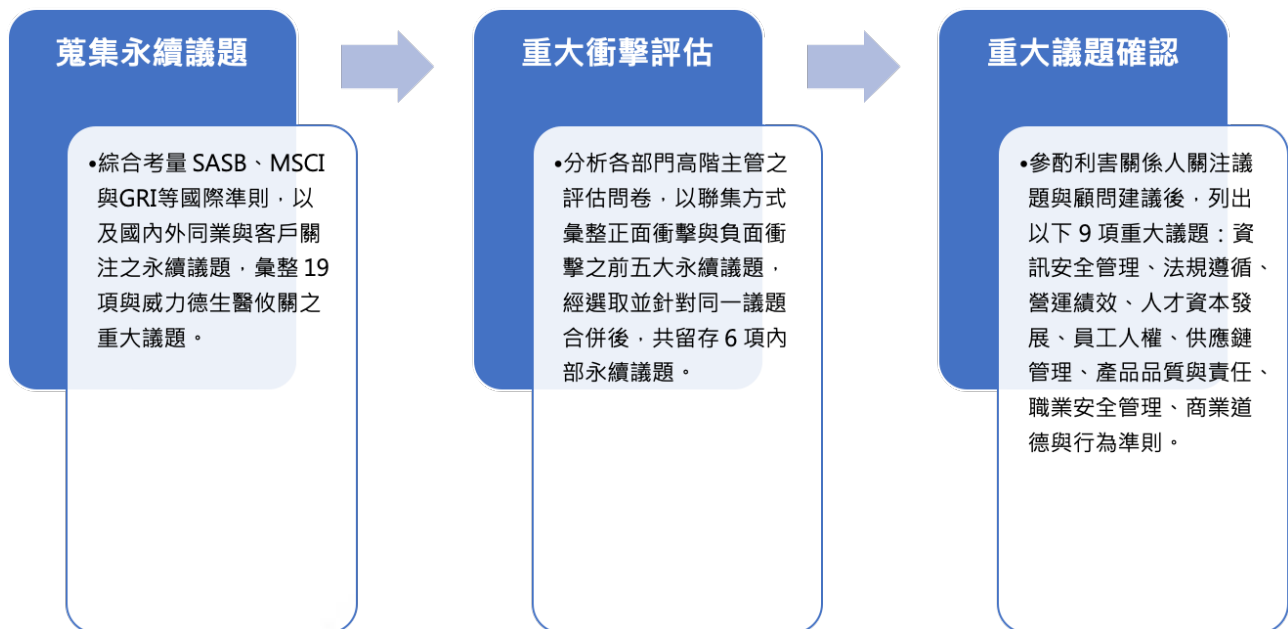
在日常營運中，威力德生醫透過不同溝通管道與平台，與各利害關係人進行議合溝通，並希望藉由本報告書，讓各利害關係人能更了解威力德生醫，並回應所關注的議題。

利害關係人	利害關係人對威力德生醫的意義	關注議題	溝通管道與頻率	年度績效
員工	威力德生醫視員工為公司支柱，員工的專業知識、技術與經驗將引領公司。	- 法規遵循 - 職業安全管理 - 產品品質與責任	- 定期勞資會議 - 同仁意見溝通會議 - 網頁利害關係人專區	- 無違反勞動法令 2024 年威力德生醫未發生職業安全傷害事件 - 教育訓練 141 場次（威力德：33 場；優品生醫：108 場）
客戶	關注威力德生醫提供的產品品質，並有著共同的產品理念，對威力德生醫能帶來影響力的利害關係人。	- 客戶服務 - 產品品質與責任 - 客戶處理	- 業務拜訪（每季） - 設有專門電話與電子郵件並由專門的負責人回應 - 不定期以售服信箱及通訊軟體與客戶溝通 - 網頁利害關係人專區	- 客戶端產品教育訓練 44 場次 - 客訴狀況處理 5 次
供應商	提供威力德生醫儀器、原料、設備支援，並肩負共同遵循實踐企業社會責任的利害關係人。	- 產品品質與責任 - 供應鏈管理 - 商業道德與行為準則	- 設有專門電話與電子郵件並由專門的負責人回應 - 網頁利害關係人專區	- 供應商評核 37 家 - 供應商會議 3 次 - 供應商拜訪 5 次
投資人 / 股東	股東對威力德生醫的信任與支持十分重要，且監督威力德生醫的經營。	- 產品品質與責任 - 產品生命週期管理 - 廢棄物管理	- 每年定期召開股東會 - 網頁利害關係人專區	- 股東會 2 場 - 重大訊息 29 則

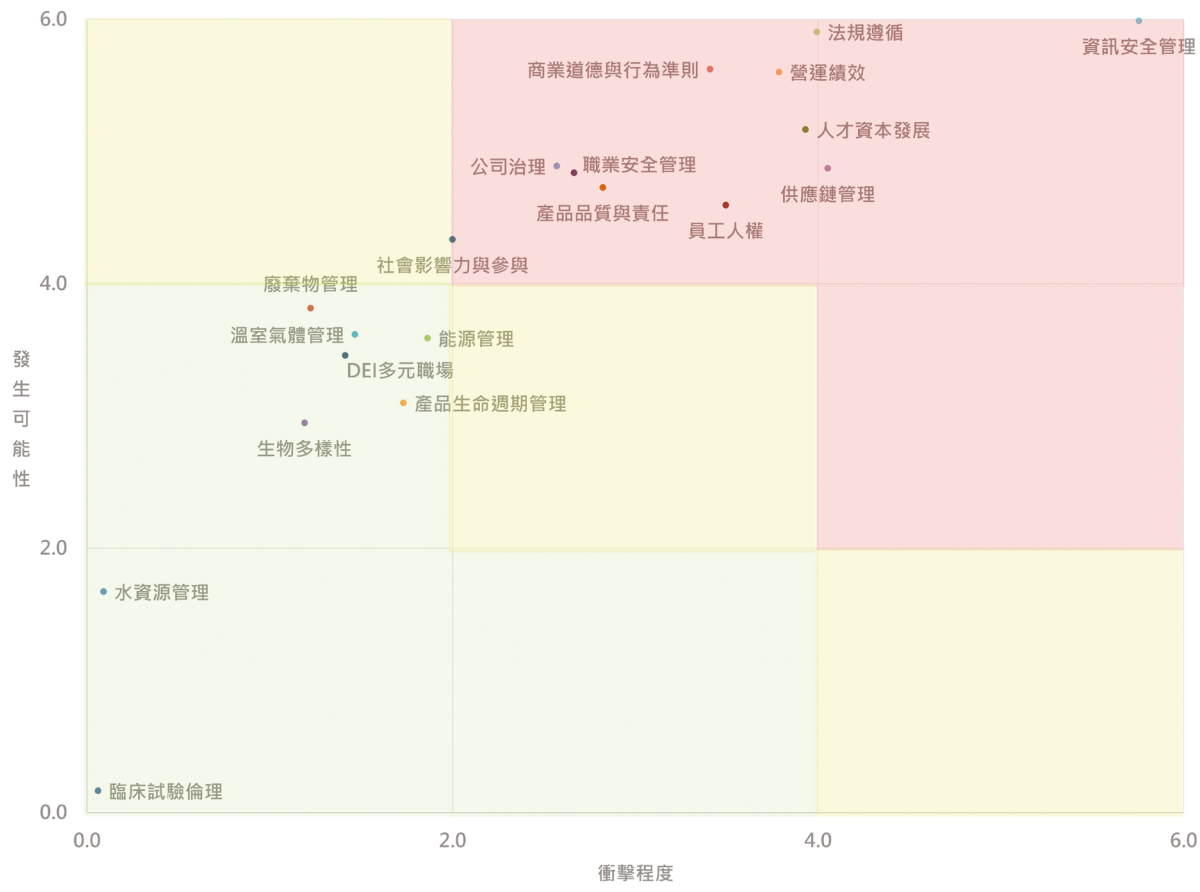
1.3.2. 重大議題鑑別與管理

威力德生醫綜合考量 SASB、MSCI 與 GRI 等國際準則，以及國內外同業與客戶關注之永續議題，彙整 19 項與威力德生醫攸關之重大議題。同時，為瞭解各類重要利害關係人的觀點，經由權責單位發放問卷於高階部門主管以及相關利害關係人，回收問卷並分析其結果。

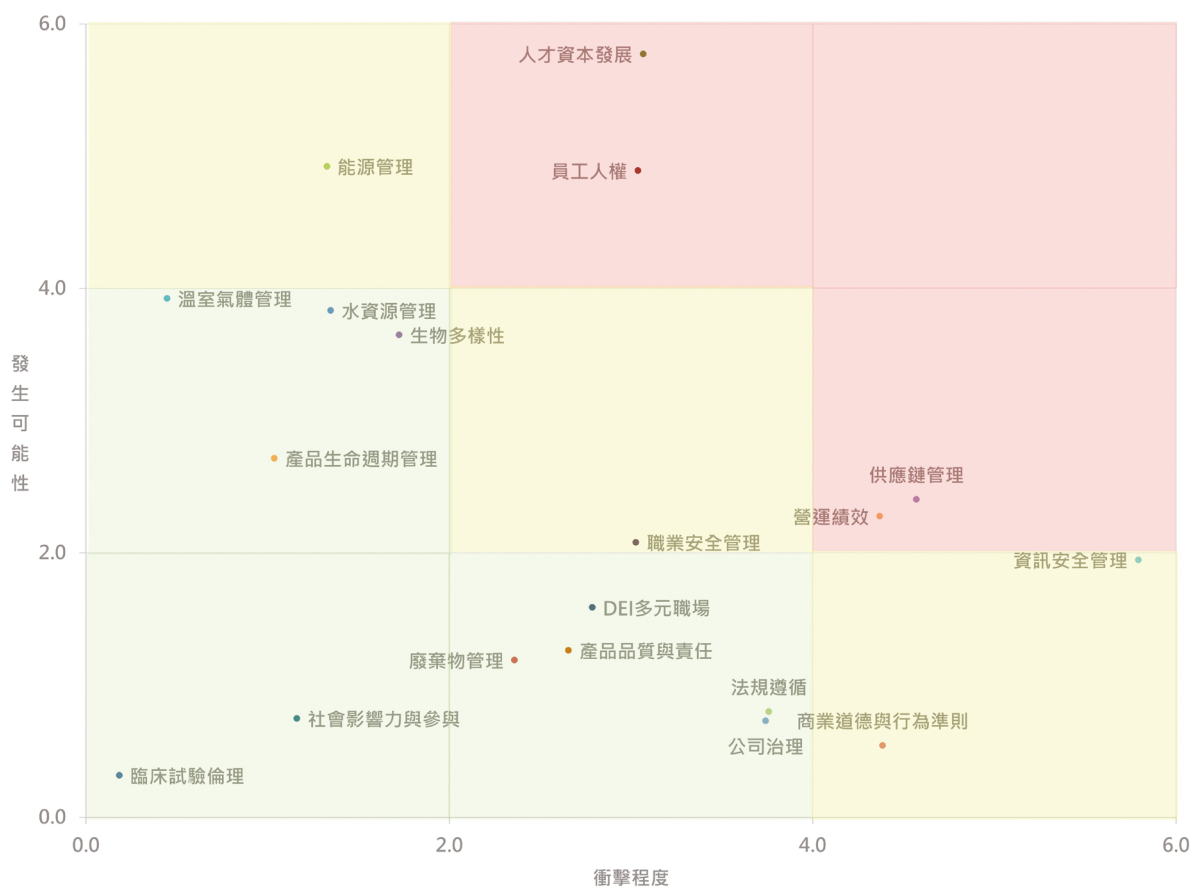
2024 年威力德生醫各部門高階主管針對各永續議題對營運與經濟、社會、人（包含人權）之正面及負面衝擊程度評估，共回填 13 份有效問卷。此外，2024 年對利害關係人調查關注議題，總共發出 87 份問卷並回收有效問卷 66 份。經分析內部正、負面衝擊評估問卷後，以聯集方式彙整正面衝擊與負面衝擊之前五大永續議題，經選取並針對同一議題合併後得出 6 項內部永續議題：資訊安全管理、法規遵循、營運績效、人才資本發展、員工人權、供應鏈管理，並參酌利害關係人關注議題與顧問建議後，列出以下 9 項重大議題：資訊安全管理、法規遵循、營運績效、人才資本發展、員工人權、供應鏈管理、產品品質與責任、職業安全管理、商業道德與行為準則。



正面衝擊重大主題矩陣



負面衝擊重大主題矩陣



重大議題與價值鏈

●直接衝擊 ○間接衝擊

重大議題	意義與重要性	對應 GRI 特定主題	SASB	價值鏈衝擊邊界			衝擊分類		對應頁碼
				上游	威力德	下游	正面	負面	
資訊安全管理	為推動數位化醫療，威力德生醫十分重視資訊安全管理，視客戶隱私與數據傳輸安全為最高原則	418		○	●	●	V	V	30
法規遵循	企業應遵守法規並落實內部規範，避免法律糾紛和罰款和保護企業聲譽	自訂主題		○	●	○	V		27
營運績效	營運績效是企業穩健發展的根基	201、203		○	●	○	V	V	28
商業道德與行為準則	威力德生醫遵循公司準則，確保所有運營皆以誠實、正直和負責態度執行	205、206	HC-DI-510A	○	●	○	V	V	26
供應鏈管理	有效的供應鏈管理能夠降低採購成本、提升效率、保證管理風險並增強競爭力，促進企業的可持續發展和長期成功。	204 308 414	HC-DI-260a	●	●	○	V	V	33
人才資本發展	重視員工職涯發展並提供專業培訓，提升威力德生醫的競爭力	404		○	●	○	V	V	4
員工人權	員工是威力德生醫最重要的資產，致力於創造公平且包容的職場，擁護員工應有的權益	406、407 408、409		○	●	○		V	42
職業安全管理	威力德生醫重視員工工作環境安全與健康，落實工作場所之職業安全管理	403		○	●	○	V	V	47
產品品質與責任	威力德生醫確保所有產品品質符合客戶要求，並不斷創新以提升公司競爭力。	416、417	HC-DI-250a	○	●	●	V	V	36

註：衝擊邊界與程度係以威力德生醫價值鏈的進行鑑別，價值鏈核心為威力德生醫本身，並涵蓋員工，上游為供應商，下游為客戶。

威力德生醫重大議題管理方針

重大議題：資訊安全管理 重大主題：GRI 418：客戶隱私 2016	
項目	管理方針
政策	威力德生醫制定《資訊安全及個人資料管理政策》以保障公司營運及提供服務過程中所有資訊傳播與使用皆保持機密性、完整性及可用性，此外，遵循法規確保所有流程符合法規要求，以此將內外部資訊安全及個人資料管理風險降至最低
承諾	威力德生醫訂定《資訊安全及個人資料管理組織程序》並設置「資訊安全及個人資料管理委員會」以最高層級推動公司落實資訊安全及個人資料管理之標準化政策，保障利害關係人權益
目標與標的	為強化本公司資訊安全及個人資料管理，以期整體資訊業務及個人資料管理順利進行，訂有五大目標： · 確保資料之機密性，防止非法使用 · 確保資訊系統之可用性及安全性 · 確保資訊業務運作之有效性及持續性 · 確保個資於業務執行過程中之安全性 · 遵守法令規範
責任	· 資訊安全政策與規範建立：為確保公司營運及服務流程中的資訊機密性、完整性及可用性，並符合相關法規，特制定資訊安全及個人資料管理政策，以降低內外部風險 · 風險評估：制定資訊安全及個人資料風險管理程序，系統化控管相關風險，明確執行方式 · 資料保護與隱私保護措施：建立個人資料保護規範，確保蒐集、處理、利用、傳輸、保存與銷毀等作業合法且妥適 · 監控及審核機制：制定內部稽核與矯正管理程序，確保資訊安全及個人資料管理的執行與法令遵循，反映最新政策、法令、技術及業務狀況 · 事件應變及事故處理：制定事件暨事故管理程序，偵測並處理重要資訊服務事故，並避免重複發生 · 培訓及宣導活動：制定教育訓練管理程序，提升員工及委外請專業團隊培養公司資訊安全及個人資料管理認知與能力，每年定期舉辦相關訓練課程及社交工程演練
資源	· 人力資源：資訊安全專業人員的招募與培訓，確保團隊具備足夠的專業知識與技能 · 技術資源：投資於先進的安全技術與工具，委託專業資安團隊進行資安防護，定期檢視資訊安全相關問題、掌握威脅情資，確保網路服務及資訊系統安全無虞 · 合作資源：公司與其他企業、合作夥伴、供應商往來保持資訊安全合作，確保整體生態系統的安全性
申訴機制	資訊安全及個資管理執行小組擔任聯絡窗口，受理與資訊相關之業務、回饋及申訴等事件
特定行動	定期檢視並識別資訊安全暨個人資料管理風險並制訂風險計畫
評量管理方針的機制	· 每年定期召開 ISMS 及 PIMS 管理審查會議 · 維持 ISO 27001 資訊安全管理系統 (ISMS) 國際標準及 ISO 27701 個人隱私管理系統 (PIMS) 國際標準雙認證的有效性
管理方針評估的結果	針對 2024 年 4 月召開 ISMS 及 PIMS 管理審查會議所呈「資訊安全及個人資料保護稽核報告」發現 3 項不影響取得認證之次要缺失，擬定矯正措施且已完成矯正

重大議題：商業道德與行為準則（同法規遵循） 重大主題：GRI 205：反貪腐、GRI 206：反競爭行為	
項目	管理方針
政策	遵循政府法規要求為企業永續經營最基本的責任，而「誠信」是公司永續經營最重要的核心理念，用誠實守信及透明公平等原則從事商業活動，並訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，明訂包含董事、經理人及所有員工在執行業務時，能依循之道德行為規範，打造互助互惠、友善職場、重視紀律之組織及工作文化
承諾	遵守企業倫理、職業道德與法規遵循，保障利害關係人權益
目標與標的	· 短期目標：制定完善的管理辦法及預防措施 · 中長期目標：全體員工皆能參與「誠信經營」之教育訓練 · 以零投訴案件為目標
責任	遵循政府法規要求建置相關管理辦法並督促員工落實辦理，不定期檢視適用法令更新情況以利完善內部規範
資源	不定時更新法規新訊予相關單位
申訴機制	公司設有「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理程序」，由公司發言人及稽核室受理，並於威力德生醫官網設置有「聯絡威力德生醫」表單及檢舉信箱
特定行動	建置誠信經營教育訓練，要求全體員工完成課程
評量管理方針的機制	透過誠信經營與從業道德等教育訓練課程之課後考試，作為評量員工的法遵意識標準，並定期針對九大內控循環進行內部稽核，確保本公司為誠信經營之優質企業
管理方針評估的結果	· 2024 年無任何重大違規事件，亦無任何與環境經濟社會等違規或爭議事件，且未收到任何申訴案件 · 2024 年已制定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」和「工作場所性騷擾防制措施、申訴及懲戒規範」相關規範

重大議題：人才資本發展 重大主題：GRI 404：訓練與教育	
項目	管理方針
政策	提升員工專業能力與職場競爭力，並強化企業內部人才發展
承諾	確保員工有公平的學習機會，且學習時數與員工的績效表現連結
目標與標的	推行職能盤點與訓練安排，強化人才素質與協助發展
責任	規劃、檢討人才培育與課程計畫
資源	透過外部管顧公司協助制訂專案性之專業訓練課程，聘請業界知名講師授課
申訴機制	設有意見信箱、專線電話等多元溝通管道，並有部門主管、管理部、公司高層多方對象協助
特定行動	訂定年度 KPI 目標之教育訓練時數 申請「企業人力資源提升計畫」
評量管理方針的機制	每年度 11 月進行年度教育訓練檢討
管理方針評估的結果	2024 年度教育訓練實際執行課程為 141 堂，參訓人次達 1,093 人（含部分工時人員），員工參與率達 92.34%（含部分工時人員）

重大議題：供應鏈管理	
重大主題：GRI 204：採購實務、GRI 308：供應商環境評估、GRI 414：供應商社會評估	
項目	管理方針
政策	供應商須簽署《供應商承諾書》
承諾	與具有環境與社會責任的供應商合作
目標與標的	供應鏈同仁完成 ESG 課程達成率
責任	供應商的資格審查與年度供應商評核
資源	提供供應商行為準則宣導文宣
申訴機制	公司設有申訴專用信箱，且全程保密、禁止任何形式的報復行為
特定行動	年度供應商評核
評量管理方針的機制	年度供應商評核確認供應商是否達成合格廠商資格
管理方針評估的結果	2024 年共完成 37 家供應商，100% 達成績優廠商資格 (80 分以上)

重大議題：員工人權	
重大主題：GRI 406：不歧視、GRI 407：結社自由與團體協商、GRI 408：童工、GRI 409：強迫或強制勞動	
項目	管理方針
政策	遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」與「國際勞工組織基本原則與工作權利宣言」等國際人權公約規範，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並恪守營運所在地之勞動法規原則。
承諾	禁止強迫勞動、落實公平待遇、反歧視騷擾、確保員工健康安全、結社自由及勞資溝通
目標與標的	落實人權盡職調查
責任	本公司由管理部負責員工人權相關事務，確保公司政策符合「聯合國世界人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」與「國際勞工組織基本原則與工作權利宣言」
資源	為強化員工人權意識，2024 年共舉辦 9 場性騷擾防治教育訓練
申訴機制	公司設有申訴專用信箱，且全程保密、禁止任何形式的報復行為
特定行動	建立職場性騷擾防治制度
評量管理方針的機制	2024 年辦理員工滿意度調查
管理方針評估的結果	· 無雇用童工 · 威力德生醫 2024 年舉辦 9 場性騷擾防治辦法教育訓練，總共 126 位員工參與課程，參與率達 63.16%

重大議題：營運績效	
重大主題：GRI 201：經濟績效、GRI 203：間接經濟績效	
項目	管理方針
政策	依循 2024 年管理方針達成營運績效
承諾	因應法令變動與市場變化，即時調整營運策略
目標與標的	確保利害關係人權益、資訊揭露即時性
責任	遵守法規資訊，即時管控成本提升營運效率及獲利
資源	財務面：與外部金融機構維持良好互動，隨時關注利率變動，以即時調整策略，降低風險 會計面：因應法令變動，並依財務報告編製準則、有關法令及經金融監督管理委員會認可之國際會計準則編製財報，與稅務機關維繫良好互動及溝通
申訴機制	定期於法人說明會進行溝通議合 公司官網設有各利害關係人專區
特定行動	加強績效管理以強化個人績效與公司營運績效的連結性
評量管理方針的機制	定期進行財務報導及分析，掌握當期產能、財務結構、財務成本及損益，並與同業對比，做出調整以提升財務績效
管理方針評估的結果	2024 年稅後淨利較 2023 年成長 11.8%

重大議題：產品品質與責任	
重大主題：GRI 416：顧客健康與安全、GRI 417：行銷與標示	
項目	管理方針
政策	品質第一；客戶滿意；持續改善；永續經營
承諾	- 提供醫療等級之產品品質 - 達到客戶滿意之服務水準 - 持續改善品質系統有效性 - 永續經營合法之醫療器材 - 承諾於管理審查會議中檢視品質目標與運作績效，持續改善品質系統的有效性
目標與標的	品質目標於每年年底之「管理審查會議」中審議制定： 包含提升顧客滿意度、異常事件處理、內部稽核改善率等具體指標。
責任	各部門職責分明： - 總經理：核定品質政策與審查結論 - 管理代表：品質系統監督、回收協調 - 法規專員：對外合規報告 - 各部門主管：依分工負責品質落實與溝通
資源	公司提供品質系統所需人力資源（品管管理系統組織圖）、教育訓練、設備設施（如 ERP、溫控等）、資料分析工具，並納入內部管理職責管理
申訴機制	- 客戶可透過電話、Email 或表單提出申訴 - 業務部於 1 個工作天內通報，並於 3 日內與其他部門合作完成調查與初步處理 - 重大異常需召開 Core Team 緊急會議並依法通報
特定行動	- 每年初由管理代表擬定「年度內部稽核計畫」 - 管理審查會議每年舉行一次 - 提出持續改善方案並追蹤執行成效，可針對政策、目標、稽核結果、資料分析、矯正與預防措施等結果 - 重大異常處理依「矯正與預防措施程序」執行
評量管理方針的機制	- 稽核紀錄統整於「內部稽核結果報告」 - 管理審查輸入包含 11 項指標 - 改進方案依持續改善程序追蹤
管理方針評估的結果	2024 年無重大缺失

重大議題：職業安全管理	
重大主題：GRI 403：職業安全衛生	
項目	管理方針
政策	建構管理體制，強化風險管理；加強教育訓練，遵守安衛法規；持續不斷改善，追求安全環境
承諾	打造安全健康職場，確保及維護所有員工的安全與健康
目標與標的	強化自主管理，持續改善職業安全衛生績效，零職業災害，符合主管機關、員工等之需求
責任	保障員工的健康，確保在工作環境中能夠安全、健康地進行工作
資源	透過臨場職醫職護健康服務
申訴機制	設有職業安全事故通報信箱及連絡電話
特定行動	制定職業安全衛生管理手冊之各項程序書與作業規範及教育訓練講座
評量管理方針的機制	每年檢視職業安全衛生達成狀況及有效性評估，並擬定改善方案，藉由提高員工對安全的重視，從而打造出更安全和健康的工作職場環境
管理方針評估的結果	2024 年度透過四項計畫推動，提升員工身心健康，降低職場風險

CH2. 公司治理

「誠信篤實」是公司重要的經營理念之一，以遵守法律和規範，重視對內及對外資訊的公開及透明，並以保障利害關係人權益為最高治理原則。威力德生醫為保障股東權益與落實企業的治理責任，陸續推動與公司治理相關的各項政策，分階段逐步強化董事會結構與運作，包含增加董事會獨立性、董事會功能性委員會之設置以及制定《公司治理實務守則》。

2.1. 公司治理架構

威力德生醫最高治理單位為董事會，總共 10 位董事，其中 4 位為獨立董事。董事遴選均依循《董事選任程序》，並由董事會根據公司營運、營運型態與發展需求提名候選人，經董事會審查獨立董事候選人資格後，提報股東會遴選，以多元性、獨立性、產業與永續專業知識與經驗等各面向作為評斷標準選任。

2024 年威力德生醫依循「上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」，經由董事會決議通過，選任財務長為公司治理主管，協助辦理董事相關事務。另針對公司治理之需求，設有審計委員會及薪酬委員會，協助董事會履行其監督職責及公司永續發展政策，各委員會需定期召開會議，並且各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒，並向董事會報告其活動和決議。

威力德生醫每季至少召開乙次董事會，以審核企業經營績效、討論重要 ESG 策略議題與關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等，透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。2024 年共召 8 次董事會、3 次薪酬委員會與 7 次審計委員會，相關議程內容請參考本公司年報。

組織治理單位成員百分比		性別			
		女	男	小計	佔比
年齡	31-50 歲	1	1	2	20%
	51 歲以上	1	7	8	80%
	小計	2	8	10	100%
	佔比	20%	80%	100%	

董事會成員與進修情形

威力德生醫董事會之全體董事每年排定進修課程，提升董事會於永續發展上群體智識、技能與經驗，2024 年均達應進修時數。

職稱	姓名	性別	是否於 其他董 事會任 職	任期	董事會 出席率	2024 年進修課程名稱
董事長	周國忠	男	V	112.12.8 ~115.12.7	100%	3/20-5G 行塑企業數位轉型與競爭新風貌 4/26- 數位風險、內控管理與數位治理 6/11- 內部人股權交易之規範、限制及風險解析 8/5- 公司治理及證券法規
董事	陳泓仁	男	V	112.12.8 ~115.12.7	100%	3/20-5G 行塑企業數位轉型與競爭新風貌 4/26- 數位風險、內控管理與數位治理 6/11- 內部人股權交易之規範、限制及風險解析 8/5- 公司治理及證券法規
董事	王傑	男	V	112.12.8 ~115.12.7	100%	3/20-5G 行塑企業數位轉型與競爭新風貌 4/26- 數位風險、內控管理與數位治理 6/11- 內部人股權交易之規範、限制及風險解析 8/5- 公司治理及證券法規
董事	余忠財	男	V	113.06.11 ~115.12.7	100%	3/20-5G 行塑企業數位轉型與競爭新風貌 4/26- 數位風險、內控管理與數位治理 6/11- 內部人股權交易之規範、限制及風險解析 8/5- 公司治理及證券法規
董事	劉孫德	男	V	112.12.8 ~115.12.7	88%	3/20-5G 行塑企業數位轉型與競爭新風貌 4/26- 數位風險、內控管理與數位治理 6/11- 內部人股權交易之規範、限制及風險解析 8/5- 公司治理及證券法規
董事	錢士中	男	V	112.12.8 ~115.12.7	88%	3/20-5G 行塑企業數位轉型與競爭新風貌 4/26- 數位風險、內控管理與數位治理 6/11- 內部人股權交易之規範、限制及風險解析 8/5- 公司治理及證券法規
獨立董事	龔俊吉	男	V	112.12.8 ~115.12.7	100%	3/20-5G 行塑企業數位轉型與競爭新風貌 6/11- 內部人股權交易之規範、限制及風險解析 8/5- 公司治理及證券法規
獨立董事	尤中瑛	男	-	112.12.8 ~115.12.7	100%	3/20-5G 行塑企業數位轉型與競爭新風貌 8/5- 公司治理及證券法規
獨立董事	林芬慧	女	V	112.12.8 ~115.12.7	100%	3/20-5G 行塑企業數位轉型與競爭新風貌 4/26- 數位風險、內控管理與數位治理 5/31-2024 全球企業趨勢 掌握數位新應 8/5- 公司治理及證券法規
獨立董事	陳美琴	女	V	113.12.27 ~115.12.7	0%	-

功能性委員會

為落實公司治理，威力德生醫遵循法規要求設置薪酬以及審計委員會，充分考量各董事專業背景與獨立性選任成員，並明定每季至少召開乙次會議。

功能性委員會	委員會職掌	會議頻率
審計委員會	監督下列事項： 1. 公司財務報表之允當表達。 2. 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。 3. 公司內部控制之有效實施。 4. 公司遵循相關法令及規則。 5. 公司存在或潛在風險之管控。	不定期
薪酬委員會	依薪資報酬委員會組織規程規定之職權辦理： 董事及經理人薪酬政策之制定、審查及績效評估。	不定期

獨立性與多元化政策

威力德生醫訂定《公司治理實務守則》明定董事會成員應考量多元化，包含不限制性別、年齡、國籍，除應具備職務所必需之專業知識、技能以及素養，董事會整體應具備營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、領導與決策等能力以及擁有國際市場之見識。此外，董事會組成應遵守獨立性規範，並設有 4 席獨立董事，佔比超過三分之一。

公司治理相關規章辦法

為強化公司治理，本公司於 2023 年陸續修訂及新訂各項管理制度，以確保管理紀律，使公司治理更臻完備。

公司治理實務守則	為建立良好公司治理制度，訂定五大應遵循之公司治理原則。
誠信經營守則	為建立公司誠信經營之企業文化，禁止不誠信行為，保障未來發展之健全。
道德行為準則	為確保公司所屬人員之行為符合道德標準而制定本準則，以資遵循。
誠信經營作業程序與行為指南	為落實誠信經營並積極防範不誠信行為，具體規範公司人員於執行業務時應注意之事項。

相關公司規章辦法可至[威力德生醫](#)網站查詢。

2.2. 商業道德與誠信經營

為落實各項誠信道德舉措，威力德生醫致力打造誠信守法的企業文化，以降低貪腐事件發生對內外部利害關係人在財務及相關權益上的衝擊損害。威力德生醫明訂《誠信經營守則》及《道德行為準則》以確保營運遵循商業道德，同時訂定《誠信經營作業程序及行為指南》，具體規範人員執行業務時應注意之事項，並向董事、經理人及全體員工宣導溝通亦定期安排內外部教育訓練，使所有人皆充分理解公司的誠信經營理念與規範。藉由恪遵誠信經營原則，建立誠信篤實之企業文化，創造永續發展的經營環境。2024 年全體員工皆進行反貪腐政策之溝通。

威力德生醫設有「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理程序」，明確規範檢舉管道及受理方式，設置專責單位負責受理與調查，藉此杜絕不當行為，強化內部風險控管機制，並及時回應利害關係人之意見。公司對於每則申訴或檢舉事項均由專人處理，視其案件性質進行不同程序之處理，並要求相關部門於期限內回覆予申訴人或檢舉人；如涉及董事或高階主管，或有重大違規情事而使公司有受重大損害之虞時，應通知獨立董事；檢舉情事之處理方式及後續檢討改善措施，呈報至董事會。處理過程中，對於申訴人及檢舉人資訊均予以保密，僅限於受理之專人知情。因申訴或檢舉事項之申訴人或檢舉人均嚴加保密，如申訴人或檢舉人為公司同仁，其投訴時均可選擇自願公開或匿名，由專人專案受理並進行相關程序及處置後，予以立案管理及追蹤，確保其不因檢舉而遭受不當處置。

2.3. 法規遵循

威力德生醫根據公司發展依循「上市上櫃公司永續發展實務守則」，並參酌「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及主管機關要求建立「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」建立稽核制度，並經由稽核室定期與不定期查核內部制度的落實程度。同時，考量董事會要求與公司管理階層建議，提出次一年度的稽核計畫，於每年 12 月底前向主管機關申報。

稽核室隸屬董事會，稽核主管任免經由審計委員會同意並提董事會決議，稽核人員之任免、考核及薪酬由稽核主管提報董事長核准。稽核人員執行職務應確保其公正客觀之立場，且持續進修以提升稽核品質及能力。主要職務為檢查及覆核內部之各項制度及管理流程之缺失，並衡量營運之效果及效率，適時提出改進改善建議，確保制度有效運作。稽核室依照董事會核准之稽核計畫，秉持超然客觀公正立場確實執行其職務，並視需要進行專案稽核。依規定定期向董事會及審計委員會報告，並且每年檢查及覆核內部各項控制制度及管理流程之缺失，評估制度有效性並衡量營運之效果及效率，以此作為檢討內部控制制度之依據。

威力德生醫於 2024 年無涉及違反勞動與職業安全、環境、產品標示與行銷傳播以及公司治理（含反競爭、反托拉斯和壟斷行為）相關法規。

內控與內稽作業流程

- 一、依據「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」制定稽核計畫表，並提經董事會核准。
- 二、按照規劃時間進程依循制定之稽核計畫進行查核，並與各單位人員建立良好溝通。
- 三、出具稽核報告，並呈送予獨立董事簽核。
- 四、追蹤改善情形（若無改善或調整之情形發生則無須執行）。
- 五、將本年度稽核計畫及其相關資料進行歸檔。

2.4. 經營績效

威力德生醫為專業體外診斷設備及其試劑耗材的經銷商，同時亦從事保健食品零售業務。除產品經銷外，威力德生醫亦提供醫療院所與醫檢所全方位的體外診斷解決方案服務，以因應體外診斷設備多與試劑耗材綁定銷售的市場需求。子公司優品生醫則開發「醫療資訊平台」，協助醫檢所、診所與民衆進行數位健康服務，透過軟體服務與健康商品等專業諮詢，進一步創造除經銷業務以外的經濟價值。

重點營運成果與未來目標與策略

威力德生醫 2024 年營業利益為 2.14 億元，且超越當年度所訂定之業務目標。旗下子公司優品生醫，致力於推動醫檢所與診所服務流程的數位化，包括醫療資訊平台功能的優化及「健康行動 go」APP 的使用推廣，進一步提升客戶端的數據管理效率與醫療服務體驗。同時，積極選擇多項符合市場需求的保健產品販售，透過科學數據支持產品效益。

威力德生醫因應近年來服務數位化、智能化的趨勢，以及社會公眾對於環保理念日益重視，開發出多項協助醫檢單位轉型的數位平台與工具。同時，面對台灣高齡化社會帶來的醫檢需求大幅提升，威力德生醫作為國際大廠重視的重要經銷商，保存期限較長的試劑備有近半年的庫存，保存期限較短的試劑亦備有兩個月的庫存，以因應醫檢機構突增的檢驗需求，展現靈活採購策略並強化客戶依賴。

2024 年個體財務績效

項目	金額 (百萬元)		
	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	1,035	941	991
營業毛利	292	298	316
營業費用	97	100	102
營業利益	195	198	214
營業外收入及支出	(2)	(4)	1
稅前淨利 (損)	193	194	215
稅後淨利 (損)	154	152	170

組織所產生及分配的直接經濟價值

項目		金額 (百萬元)		
		2022	2023	2024
產生的直接經濟價值	營業收入	1,038	943	995
分配的經濟價值	營運成本	699	588	615
	員工薪資與福利	141	153	161
	支付出資人的款項	34	101	159
	按國家別支付政府的款項	29	52	43
留存的經濟價值		134	48	16

股利發放政策

威力德生醫為兼顧股東利益與公司長期財務穩定，明定公司股利發放政策，保障投資人權益同時確保企業永續發展。

- 依公司未來發展、資金需求與產業競爭狀況調整分配比例。
- 每年股利發放金額不得低於可分配盈餘的 10%。
- 現金股利比例不得低於當年度股利總額的 10%，可搭配股票股利發放。

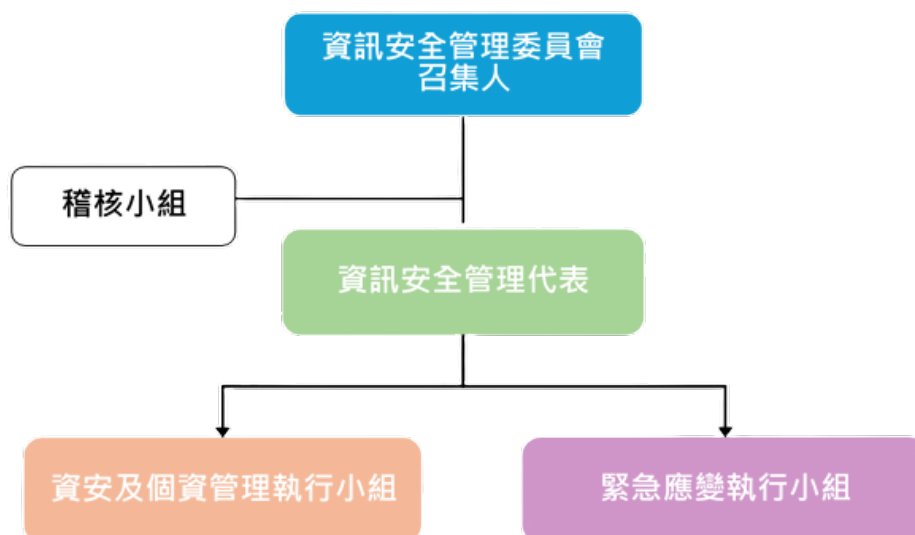
取自政府之財務援助

威力德生醫 2024 年向臺灣勞動部職業安全衛生部申請中小企業臨場健康服務補助，總計 104,000 元，同時，旗下優品生醫通過 TTQS 評鑑，展現卓越的培訓管理能力，並成功申請臺灣勞發署的企業人力資源提升計畫（大人提）補助 616,000 元，以強化員工專業技能與企業競爭力。威力德生醫 2024 年取得政府之財務援助共 1,551,000 元

2.5. 資訊安全與隱私保護

威力德生醫為提升資訊安全，設置資訊安全及個人資料管理委員會，並由總經理擔任資訊安全管理委員會召集人執行最高階管理層之決策，資訊安全及個人資料管理委員會包含資安及個資管理小組、緊急應變執行小組及稽核小組，並由資訊部主管擔任資訊安全管理代表，負責資訊安全風險管理之執行與管理各組執行狀況，彙整並會報予總經理。威力德生醫訂定《資通安全政策》，確保本公司資訊資產之機密與安全及法律遵循，同時訂定書面內部控制制度「資訊循環、資訊管理辦法及災害復原計劃」，以落實內控制度與維護資訊安全政策，並透過每年檢視和評估其安全規章及程序，確保其適當性和有效性。

資訊安全風險管理組織圖



資通安全政策

- 一、確保公司資料、系統、設備及網路通訊安全，阻絕外界之入侵、破壞。
- 二、確保系統資訊帳戶存取權限與系統之變更均經過公司規定程序授權處理。
- 三、已報廢之電腦儲存媒體應加以銷毀避免資料意外暴露外流。
- 四、監控資訊系統之安全狀態與活動紀錄，有效掌握並處理資訊安全事件。
- 五、維護資料與系統之可用性與完整性，發生災害或受破壞時，可回復正常作業。
- 六、威力德生醫為確保應用在醫療器材之品質管理系統 / 生產或服務 / 監管及量測的電腦軟體，於電腦軟體應用前或依實際狀況於使用後或軟體變更時，經由確效或驗證能達成既定規劃結果之能力，於 2021 年導入台灣醫療器材品質管理系統 (QMS)。

資訊安全管理方案

項目	作業流程
資安網路架構	1. 內部系統皆位於內部區域網路之中，外部網路受隔離無法直接進入，並已採用多重網路安全系統，位於網路前端之防火牆、入侵防禦連線篩檢系統。 2. 郵件伺服器有安全控管系統負責過濾傳入信件，初步過濾阻擋釣魚信件攻擊。並即時封鎖最新惡意軟體、有害之網站連結、垃圾電子郵件等威脅。 3. 位於內部之主機及端點多數佈署防毒軟體，隨時更新病毒碼與即時辨識惡意行為特徵，能即時攔截病毒木馬蠕蟲、勒索軟體、文件夾帶之惡意程式等，有效降低被駭客攻擊損害之風險。
系統帳號及權限帳號管理	依各業務範圍、權責分別設定使用者之帳號及權限，資料之存取皆需透過電子表單簽核流程經各權責主管申請並核准後始能使用與變更。使用者一旦離開原職務，立即撤銷該使用者之帳號及權限，以防範未經授權之使用。
資訊系統保存與備	系統與文件皆採取每日本地備份及異地備份，且每年定期執行系統資料復原測試演練，以確保資訊系統之正常運作及資料保全，可降低無預警天災及人為災害造成之資料損失風險。
報廢主機處理方式	報廢主機均執行硬碟拆解破壞，以符合法規遵循的管理制度及資安政策。

資訊安全教育訓練與演練

威力德生醫每年定期向全體員工進行資訊安全宣導，加強資通安全意識及強化資訊安全防護，並舉辦教育訓練，確保第一時間面臨資安風險時，能夠降低甚至避免可能造成的損失。除此之外，威力德生醫與供應商合作時會簽訂保密協定，並定期向供應商進行委外廠商政策宣導。

並且威力德生醫定期進行資訊安全演練，涵蓋桌面演練、實際滲透測試以及模擬攻擊等多種方式。透過演練模擬各種可能的安全威脅，包括勒索病毒、數據洩露等情境，以測試員工在應對事件時的應變能力和協作效果，提升全員資安意識。此外，為更加提升資訊平台的安全性，威力德生醫 2024 年委託外部資安公司進行「資訊服務平台」的弱點掃描、滲透測試及原始碼掃描，以識別系統中潛在的安全漏洞，並根據識別結果進行改善。

威力德生醫 2024 年共執行 2 次桌面演練，演練對象超過 30 人次。

資訊安全演練成果

執行演練之對象	演練成效
針對全體員工（包括資訊安全部門、技術支援團隊及管理層）進行，並對於涉及病患資料、醫療記錄以及系統運營的相關人員進行專門的模擬演練，確保每位員工能夠迅速應對各種安全事件，減少資訊洩漏的風險。	透過這些演練與外部資安公司所提供的測試，威力德生醫成功識別並修正數個中、低風險的漏洞，增強平台的資訊安全防護。並於修補後，再次委託資安公司進行二次掃描，結果顯示僅少數低風險的漏洞無法完全修復，因此公司對這一結果擬定因應措施並列入風險管理計畫，並持續監控。 而根據最近的模擬攻擊結果，員工處理敏感資訊的錯誤率下降了 15%，顯示出演練對提升資訊安全意識與應變能力的顯著成效。

未來規劃

威力德生醫將持續推動資訊安全演練，並定期更新演練內容及引入新興的安全威脅情境。對於掃描結果中仍然存在的低風險漏洞，威力德生醫將加強風險管理措施，並進行持續的監控與評估。未來，威力德生醫也將加強員工的專業技能訓練，並導入更多自動化安全監控工具，以進一步提升資訊安全防護水準。

資訊安全事件

威力德生醫 2024 年無發生任何因資訊安全事件所產生的相關損失。

2.6. 供應鏈管理

供應鏈概況

產業鏈階段	上游	中游	下游
說明	提供原材料、技術和設備等給 IVD 產業的供應商和合作夥伴。在 IVD 產業中，上游企業為生物試劑供應商、醫療設備供應商、生物科技公司等，為 IVD 產業提供了關鍵的原材料和設備技術支持，對 IVD 產業的發展擔任重要的作用。	提供從上游採購醫療器材試劑及設備、技術和設備等，進行行銷和推廣及售後維修保養的 IVD 產業企業。	下游為 IVD 產品的使用者和最終市場，包括醫院、診所、體檢中心、研究機構等。下游客戶需求的變化和市場趨勢對 IVD 產業的發展和產品設計具有重要影響。
供應商類型	醫療器材、設備製造與技術提供供應商	醫療器材銷售、數位及醫療管理服務提供	醫療機構、診所、檢驗機構、研究單位
供應商角色	獲取關鍵技術與設備，確保產品開發與生產的穩定性	提供市場所需的醫療與健康解決方案	負責交付檢驗結果，確保戶服務品質，提升醫療產業價值

威力德生醫處於中游核心角色，負責將上游生產的高端醫療設備，透過整合技術與服務，將產品推向市場，並透過專業的物流與經銷能力，確保最終客戶（如醫療機構與診所）能順利獲得產品與順利操作設備。威力德生醫專注於體外診斷檢驗試劑、耗材銷售及儀器設備經銷、售後服務與維修，並透過旗下品牌，優品生醫拓展醫療保健食品銷售與醫療院所及醫檢所的管理服務。

永續供應鏈

除符合客戶指定合作供應商外，公司亦積極維持與供應商的長期夥伴關係，並透過定期檢核供應商的交期與產品品質之穩定性，確保銷售之產品皆保持高品質以及維持與供應鏈無斷鏈的高效合作。威力德生醫以提供即時且可靠的服務為原則，優先選擇重視環境保護、職業健康安全、以及勞工權益的公司，並要求合作供應商遵守「威力德生醫股份有限公司供應商行為準則」。威力德生醫目前尚未制定正式的供應商篩選制度，未來，公司將持續優化供應商管理流程，評估導入更全面的篩選與稽核機制，包含但不限於訂定供應商管理政策，並將永續面向之議題涵蓋至應簽屬之供應商承諾書，以提升供應鏈韌性與服務品質。

威力德生醫 2024 年在地採購^{註 1、2} 達 100%，採購考量包括歷史用量、業務回報的客戶狀況及產品效期預估產品採購數量。

註 1：在地採購為臺灣地區採購

註 2：重要營運據點包含威力德（高雄、台中、台北）辦公室、子公司優品生醫辦公室

CH3. 數位創新與發展

3.1. 產品與服務

威力德生醫在臨床化學分析、免疫檢驗、血液氣體與分子診斷學等領域擁有專業的技術團隊，致力於提供醫療院所與醫檢所全面的體外診斷解決方案。其中，威力德生醫與眾多國際體外診斷大廠合作，並成為國際領導大廠羅氏診斷（Roche）認證之合作經銷商，擁有受認證之專業技術團隊與產品專家，並提供包含購買體外診斷儀器、試劑及醫檢實驗室的整合建置規劃以及後續的體外診斷儀器的使用教學等全方位的服務。

此外，威力德生醫透過雲端以及軟體即服務 (Software as a Service, SaaS) 等技術，建構大型醫檢所的醫療資訊平台與行動裝置應用程式，串接不同終端診斷設備，使醫檢機構能即時交換病患資訊，從而大幅縮減傳統紙本報告傳遞所耗費的時間與資源，提高整體醫療服務效率。

威力德生醫透過與大型醫檢機構建立穩定的合作關係，將持續拓展檢測項目以深化服務內容，並不斷創新，為社會大眾帶來更永續、高效率、高品質的健康管理服務。



產品與服務	說明
代理經銷醫學檢測設備銷售及服務	威力德生醫致力於提供高效、全面的醫療檢驗解決方案。為醫療機構量身打造體外診斷實驗室，提供完整的解決方案，包括醫學檢測設備建置、體外診斷試劑供應、專業售後服務及教育應用訓練。
醫學實驗室一站式醫療整合服務	威力德生醫提供從檢驗醫療設備的銷售到租賃的全方位解決方案，協助醫學實驗室進行整合規劃與建置，包括前台報到櫃台、自動化傳輸設備和全自動檢體分析等高效工具。並透過創新整合實驗室模式，優化作業流程並提升效益。
生物醫學通路產品	威力德生醫專注於體外診斷中的臨床化學分析（包括糖化血色素、膽固醇、肝功能等）、免疫檢驗（包括感染病毒、癌症、甲狀腺功能等）、分子診斷等領域，提供全台各級醫療院所及醫檢所全方位的體外診斷設備、實驗室試劑、耗材及維修保養服務等。販售之儀器設備包括 cobas pro 生化免疫分析儀、cobas pure 生化免疫分析儀、b 221 血液氣體分析儀、cobas 6500 全自動尿液分析儀和 cobas 4800、Liat 分子診斷分析儀等。
醫療資訊平台系統	威力德生醫之醫療資訊平台系統利用雲端技術，將醫療單位的資料數位化，使基層醫療院所能在平台上完成報告查詢，醫耗材採購，數位化服務病患等相關作業，不僅協助提升醫護人員的工作效率、縮短民衆等待時間外，亦能協助醫檢所全面減少紙張的使用，進而實現無紙化的目標。同時，亦協助診所數位化管理，例如：回診推播及檢驗數據曲線圖等功能，一站式解決醫檢所的需求。
健康行動 go 行動裝置	健康行動 go 提供民衆全方位的健康管理服務，透過雲端連結相關醫療單位，並介接健康存摺的數據，將檢驗數據及醫療資訊全面數位化。主要提供醫療院所資訊查詢、整合檢驗數據、相關醫學檢測查詢、AI 風險運算、檢驗衛教、個人及親屬健康管理等。威力德生醫期盼透過健康行動 Go 能減少民衆攜帶紙本的負擔，使用方便又環保的方式管理自己及親屬的健康，更增進就醫時醫病溝通的便利性，為民衆的生活品質和健康水準更加分。
專業醫療收檢系統服務	隨著高齡化社會來臨，龐大的醫療檢驗量能也伴隨繁重的運送壓力，為提升合作醫療院所的工作效能，威力德生醫開發專屬的收檢 APP，透過收檢系統優化人員作業的便利性，使整體收檢服務更加完善。
保健產品	秉持「品質把關、成分透明、專業親民」的初衷，透過專業醫學的檢測數據，由專業營養師精心研發全方位的保健產品，落實成分公開透明，每批產品皆經過嚴格的檢驗，全產品皆通過重金屬、塑化劑、微生物等安全性檢驗。威力德生醫相信，健康是人生最重要的資產，所以威力德生醫對待產品，就像對待家人，全心全意打造安心產品，只為在健康的旅途中伴您再進一哩路。

3.2. 產品品質與責任

威力德生醫「品質第一、客戶滿意、持續改善、永續經營」之品質方針，致力於提供符合醫療等級標準之產品品質與專業服務水準。作為永續經營之根本，品質不僅是企業價值的展現，更是對客戶信賴的具體承諾。為達成此願景，威力德生醫建立並持續維護一套符合法規、可追溯、有效且持續改善的品質管理系統。

總經理擔任品質政策的最高核定人，確保整體經營方針與品質制度一致，並對外展現企業對品質承諾的決心；管理代表則負責全面監督品質系統之運作與效能，並主導每年管理審查、品質稽核與持續改善行動。各部門主管則依其職責推動品質政策之落實，並確保所有人員了解政策意涵與實際執行方向。並且，為確保醫療產品運送符合國際品質標準，威力德生醫取得 GDP（醫療器材優良運銷規範），保障運送流程符合醫療法規與標準，並透過從採購、倉儲、配送、安裝、維修到售後服務的追蹤，優化試劑、耗材及設備的物流管理，降低存貨風險並提升配送效率，並提供專業的技術諮詢、設備保養與維修，確保醫療院所獲得即時支援與設備穩定運行。

透過制度化的品質目標管理、資源投入與績效追蹤，公司將品質管理納入日常營運核心，並配合內部與外部溝通機制，使全員參與品質管理，建立以客戶為導向、以法規為依歸、以效率為基礎的品質文化。

申訴機制

客戶管道：電話、EMAIL 或表單。

處理流程：

業務部：1 個工作天內通報，3 日內與其他部門合作完成初步調查與處理。

重大案件：召開 CORE TEAM 並依法報告。

產品申訴事件

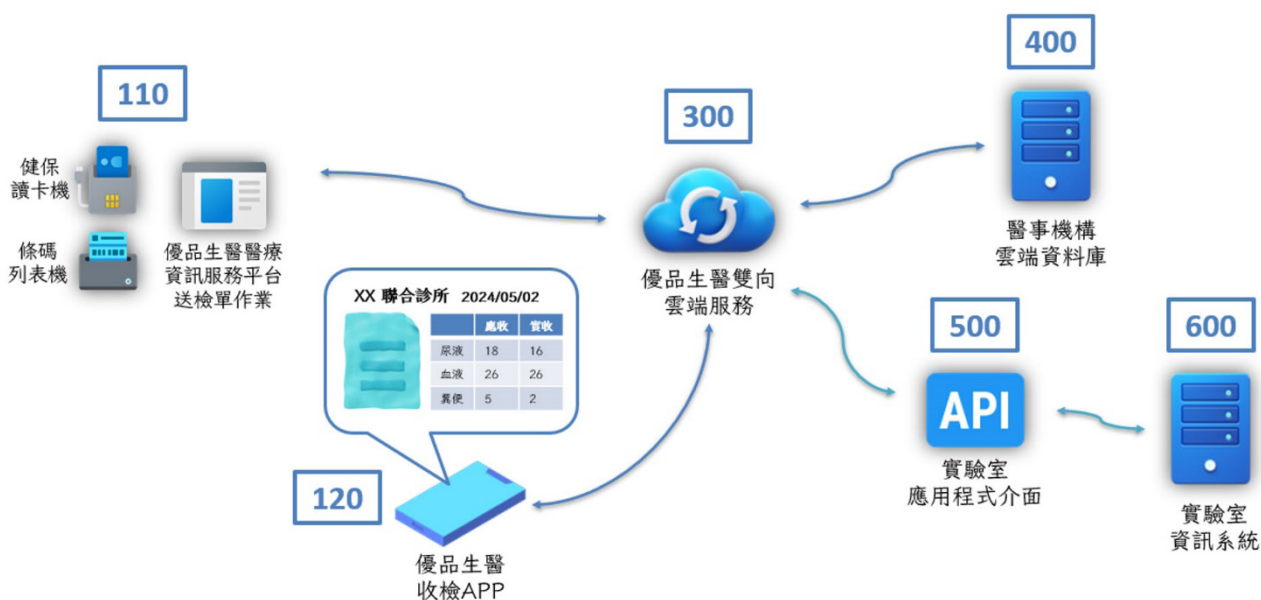
2024 年無發生客戶申訴產品品質異常、違反健康與安全法規、產品標示法規等事件。

3.3. 創新研發

威力德生醫以「創新」為驅動成長的原動力，致力於不斷探索和開發新技術，以下為近三年成功研發的重要產品亮點與功能：

產品名稱	亮點開發成果	功能說明
醫療資訊服務系統 (具 ISO 27001:2022 & ISO 27701:2019 驗證)	訊息公告	透過 LINE、SMS、Email 推播公告、檢驗資訊，並即時通知危急檢驗數據
	商品訂購	診所可線上訂購醫療產品，免除人工電話訂購
	權限管理	診所可獨立設定人員權限與操作功能
	送檢單電子化	處方箋自動轉換送檢單據，診所可線上選擇檢驗項目，減少錯誤並提升紀錄保存
智慧行動裝置－ 健康行動 go App (資安檢測 L3 通過)	檢測報告 & 健康存摺	民衆可查詢歷史檢測、健保健康存摺、就診與用藥紀錄，並上傳健康數據
	預約掛號	診所提供 App 掛號，民衆可查詢看診順序
	健康衛教	提供檢驗數據解析與健康資訊
檢驗交付集線器 (雙向連線)	提升檢驗醫令效率	介接診所醫療系統，醫師檢驗處方即時上傳雲端，快速對應實驗室檢驗項目，縮短檢驗等待時間

檢驗交付集線器運行之模式如下：



CH4. 幸福職場與共融

4.1. 友善職場

員工組成與多元性

威力德生醫秉持「共融」的核心原則，致力於建立包容和多元的企業文化，尊重並重視每位員工的獨特價值，提供平等的機會和支持，我們在招募過程中堅決不因種族、性別、年齡、宗教、國籍或政黨而有所差別。截至 2024 年，威力德生醫包含旗下子公司之員工總數為 209 人，與 2022 年及 2023 年相比無顯著波動。當年度聘雇之身心障礙員工共計 2 人，並提供優於法定標準的薪資；高階主管在地比例達 100%，充分展現公司對本地人才發展的重視。

對於聘僱契約記載之工資、工時條件，皆經勞資雙方協議簽訂。人才招聘方面，威力德生醫透過人力銀行、就業服務機構與內部推薦等多元管道，積極延攬社會新鮮人與具經驗之專業人才。此外，為瞭解員工對企業文化與職場環境的認同度，威力德生醫於 2024 年透過 104 平台進行員工滿意度調查，平均得分為 4.13 分（滿分 6 分）。

依員工年齡之員工人數統計

		威力德生醫						優品生醫					
		2022		2023		2024		2022		2023		2024	
		女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
年齡	30 歲以下	2	3	3	6	3	4	14	17	16	11	18	8
	31-50 歲	20	20	19	20	16	21	51	38	52	46	56	51
	51 歲以上	1	4	1	3	1	3	10	11	13	15	12	16
	小計	23	27	23	29	20	28	75	66	81	72	86	75
百分比		46%	54%	44%	56%	42%	58%	53%	47%	53%	47%	53%	47%

註：本表人數計算基礎截至該年度 12 月 31 日。

雇用當地居民為高階主管的比例

2024 年	威力德生醫	優品生醫
高階主管人數 (人)	7	3
高階主管為當地居民人數 (人)	7	3
比例	100%	100%

註 1：高階主管職級為協理級以上之主管。

註 2：當地定義為營運據點所在國家。

註 3：重要營運據點為高雄總部及台中、台北辦公室。

註 4：本表人數計算基礎截至該年度 12 月 31 日。

依職級與性別之員工人數統計

		威力德生醫						優品生醫					
		2022		2023		2024		2022		2023		2024	
		主管	非主管	主管	非主管	主管	非主管	主管	非主管	主管	非主管	主管	非主管
女	人數	1	22	1	22	1	19	1	74	2	79	2	84
	百分比	2%	44%	1.92%	42.31%	2.08%	39.58%	0.71%	52.48%	1.31%	51.63%	1.24%	52.17%
男	人數	5	22	5	24	6	22	1	65	1	71	1	74
	百分比	10%	44%	9.62%	46.15%	12.50%	45.83%	0.71%	46.10%	0.65%	46.41%	0.62%	45.96%
合計	人數	7	43	7	43	7	41	2	139	3	150	3	158
	百分比	12%	88%	11.54%	88.46%	14.58%	85.42%	1.42%	98.58%	1.96%	98.04%	1.86%	98.14%

註：本表人數計算基礎截至該年度 12 月 31 日。

依職級與年齡之員工人數統計

		威力德生醫						優品生醫					
		2022		2023		2024		2022		2023		2024	
		主管	非主管	主管	非主管	主管	非主管	主管	非主管	主管	非主管	主管	非主管
員工年齡	30 歲以下	0	5	0	9	0	7	0	31	0	27	0	26
	百分比	0%	10%	0%	17.31%	0%	14.58%	0	21.99%	0	97	0	16.15%
	31-50 歲	4	36	3	36	4	33	0	89	1	97	1	106
	百分比	8%	72%	5.77%	69.23%	8.33%	68.75%	0	63.12%	0.65%	63.4%	0.62%	56.84%
	51 歲以上	2	3	3	1	3	1	2	19	2	26	2	26
	百分比	4%	6%	5.77%	1.92%	6.25%	2.08%	1.42%	13.48%	1.31%	16.99%	1.24%	16.15%
合計	人數	6	44	7	45	7	41	2	139	3	150	3	158
	百分比	12%	88%	11.54%	88.46	14.58%	85.42%	1.42%	98.58%	1.96%	98.04%	1.86%	98.14%

註：本表人數計算基礎截至該年度 12 月 31 日。

依勞雇契約、性別之員工人數統計

		威力德生醫									優品生醫								
		2022			2023			2024			2022			2023			2024		
年份		女	男	小計	女	男	小計	女	男	小計	女	男	小計	女	男	小計	女	男	小計
勞雇契約																			
全職員工		23	27	50	22	29	51	19	28	47	56	38	94	62	44	106	61	51	112
兼職員工 (部分工時)		0	0	0	1	0	1	0	0	1	19	28	47	19	28	47	24	25	49
員工總數		50			52			48			141			153			161		

註 1：本表人數計算基礎截至該年度 12 月 31 日。

新進率與離職率

		威力德生醫						優品生醫					
員工（含實習生）		新進人數			新進率			新進人數			新進率		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
性別	女	7	4	1	14.00%	7.69%	2.08%	13	14	22	9.22%	9.15%	13.66%
	男	2	5	1	4.00%	9.62%	2.08%	20	24	16	14.18%	15.69%	9.94%
總計		9	9	2	18.00%	17.31%	4.17%	33	38	38	23.40%	24.84%	23.60%
年齡	30 歲以下	3	4	1	6.00%	7.69%	2.08%	10	13	13	7.09%	8.50%	8.07%
	31-50 歲	6	5	1	12.00%	9.62%	2.08%	21	20	24	14.89%	13.07%	14.91%
	51 歲以上	0	0	0	0.00%	0.00%	0.00%	2	5	1	1.42%	3.27%	0.62%
總計		9	9	2	18.00%	17.31%	4.17%	33	38	38	23.40%	24.84%	23.60%

註 1：本表人數計算基礎截至該年度 12 月 31 日。

註 2：新進率 (%)= 當年度新進人數 / 當年度年底員工總人數。

		威力德生醫						優品生醫					
員工（含實習生）		新進人數			新進率			新進人數			新進率		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
性別	女	8	4	3	16.00%	7.69%	6.25%	10	8	17	7.09%	5.23%	10.56%
	男	1	3	3	2.00%	5.77%	6.25%	13	18	11	9.22%	11.76%	6.83%
總計		9	7	6	18.00%	13.46%	12.50%	23	26	28	16.31%	16.99%	17.39%
年齡	30 歲以下	2	2	1	4.00%	3.85%	2.08%	10	11	8	7.09%	7.19%	4.97%
	31-50 歲	7	4	5	14.00%	7.69%	10.42%	10	14	16	7.09%	9.15%	9.94%
	51 歲以上	0	1	0	0.00%	1.92%	0.00%	3	1	4	2.13%	0.65%	2.48%
總計		9	7	6	18.00%	13.46%	12.50%	23	26	28	16.31%	16.99%	17.39%

註 1：本表人數計算基礎截至該年度 12 月 31 日。

註 2：離職率 (%)= 當年度離職人數 / 當年度年底員工總人數。

4.2. 人權管理

人權承諾與管理

威力德生醫致力打造優質工作環境，並嚴格遵守台灣勞動法規。威力德生醫遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》及《國際勞工組織基本原則與工作權利宣言》等國際人權標準，並訂有「人權承諾」揭露於公司網站，以保障同仁、客戶、供應商及所有利害關係人的權益。

公司杜絕一切歧視、強迫或強制勞動事件，除對任何地區、性別、宗教、種族、國籍或政黨之人員皆公平對待，亦遵守法規絕不聘用未滿 16 歲之童工，並未有強迫勞動、侵犯原住民人權之情事發生。

威力德生醫訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」並定期宣導職場性別平等、性侵害防治法等法規，亦提供專門申訴管道以幫助權益受損之同仁。同時，威力德生醫保障身心障礙人士工作，根據負荷能力給予適度的調整並致力給予關懷、支持與協助。

威力德生醫 2024 年舉辦 9 場性騷擾防治辦法教育訓練，總共 126 位員工參與課程，參與率達 63.16%。

勞資溝通

威力德生醫雖無工會組織，無法簽訂團體協約，但具備透明溝通管道，每季舉辦勞資會議，2024 年共舉辦 4 場勞資會議，討論主題包含工時、加班、工作安全、工作規則規範等法訂規範等議題，除此之外，為確保溝通與訊息傳達的有效性而新增外部重大勞資訊息等討論議題。

營運變化預告期

威力德生醫所有營運活動皆符合當地法律規範，處理人事與勞動事務時，會依據台灣的法律如《勞動基準法》執行。因應營運變更，對員工之工作內容或條件有重大變更時，將依據《勞動基準法》之規範，按員工年資之最短預告期規定：「繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之；繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之；繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。」作為提前通知員工之依據，並協助員工必要的妥善安排。

4.3. 薪酬與福利

員工薪酬政策與管理

威力德生醫設有薪酬委員會，每年定期召開會議，以健全董事及經理人績效目標及薪酬結構，協助董事會評估與監督公司整體薪酬政策及評估董事及高階經理人之薪酬水準，並向董事會提出建議。威力德生醫遵循法規及當地區薪資水準訂定員工薪資，以及合理的員工福利措施，另明定依當年度獲利提撥不低於 4% 作為員工酬勞，確保薪酬與經營績效連動，並提供年終獎金、三節禮金等福利，實現公司獲利與員工共享。2024 年威力德生醫無發生薪資低於最低薪資之情形，研發人員薪資平均增幅約 5.38%，優於政府規定之 3.98% 基準調幅。該年度最高薪酬者與一般員工的年度總薪酬中位數比率為 5.57；年度總薪資報酬變化比率為 1.09。

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

年度	人數	差異	年薪中位數	差異	平均年薪	差異
2024	40	5	674,955	-8,261	772,307	-3,986

註 1：以上資料未經會計師查核並以威力德總公司為主體

註 2：2024 年度員工酬勞尚未發放，故未計入

不同職級與性別之員工薪酬比例

薪酬比例	主管	非主管
女	1.02	0.86
男	1	1

註：性別之員工薪酬比例 = 女性薪資 / 男性薪資

福利與活動

威力德生醫重視人才，提供以下福利，完善且健全的福利方案和措施，保障工作同仁的健康與安全。

提供員工特約檢驗所健康檢查補助（含員工親友眷屬）	部門不定期聚餐
正式任用（3 個月以上）員工免費健康檢查	休憩設施
開工紅包、生日禮金、三節禮金	保健產品及用品員購優惠
結婚、生育、喪葬補助	員工旅遊補助 / 國內員工旅遊
年度尾牙 / 春酒	免費提供研磨咖啡、餅乾、點心

員工保險清單

項目	內容
人壽保險	10 萬
健康保險	初次罹癌 1 萬
意外傷害保險	身故金：300 萬；醫療：3 萬 意外住院、實支實付、骨折未住院

退休保障

威力德生醫無符合舊制退休金員工，在新制退休金，按員工每月工資提繳 6%至員工個人退休金專戶，員工亦可依其意願自願提繳每月工資的 0~6%至個人退休金專戶中。

育嬰政策與福利

威力德生醫支持員工兼顧家庭與職場發展，提供完善的育嬰制度。2024 年共有 2 名員工申請育嬰留職停薪，並且有 1 名員工成功復職，威力德生醫提供彈性復職機制，並提供職涯諮詢與親職資源，確保員工安心照顧家庭，未來可順利回歸職場。

員工活動概覽

威力德生醫重視員工身心健康與職場互動，透過多元活動促進團隊凝聚力與正向文化。2024 年辦理之員工活動如下：

活動	說明
歲末年終聯歡活動	年度盛事，安排表揚久任員工、活動表演、趣味競賽及精緻餐宴，讓員工共享成果，提升向心力與歸屬感
企業志工日	鼓勵員工參與捐血活動，提供半日有薪志工假，共同回饋社會、實踐企業社會責任
國內員工旅遊補助	提供旅遊補助，員工可自由安排旅遊行程，促進身心放鬆，提升工作投入與生活品質
員工年度健康檢查	提供健康檢查，含基本體檢及心理健康評估，並安排職醫護進行後續健康追蹤，落實健康管理
員工一日遊活動	由職工福利委員會辦理一日遊活動，促進同仁交流，營造良好工作氛圍 

未來，威力德生醫將持續營造正向互動的工作氛圍，增進員工歸屬感與向心力，打造具凝聚力與活力的職場文化，為永續人才經營奠定基礎。

4.4. 人才資本發展

人才培育理念

威力德生醫重點發展資訊安全與數位技能，為培育產業資訊系統建置的專業人才，威力德生醫提供資安培訓計畫、資安管理系統培訓及專案經理管理專業訓練等教育訓練，並於 2024 年邀請資誠聯合會計師事務所針對資訊安全管理制度、隱私資訊管理制度、風險管理框架的實務應用與稽核注意準備事項進行教育訓練。

因應威力德生醫未來公司營運規劃，以及培養重要專業人才，至 2024 年開始實施必修的通識課程制度，區分必修課程與通識課程，並且主管與一般職員的必修課程相同，必修課程有包含性騷擾防治、資訊安全訓練、職業安全衛生等課程。新進人員教育訓練由工作崗位的單位主管安排專業教育訓練課程，並且於每年年底與各部門瞭解次年度的學習計畫與選修課程。

2024 年員工平均訓練時數

性別	主管	非主管	總平均
女	35.67	32.37	32.19
男	19.29	9.02	9.76
總平均	24.20	20.61	20.80

註：主管為職級為協理級以上

2024 年訓練課程人次與時數

課程類別	威力德生醫		優品生醫	
	總人次	總時數	總人次	總時數
通識課程	120	310	271	701
法規課程	85	216	100	332
專業課程	33	207.5	340	1697
永續發展相關	66	231	78	319

員工績效考核制度

威力德生醫明訂「工作規則」載明員工績效考核、晉升及獎懲等辦法，作為員工績效評核及獎懲之依據，並與員工建立良好溝通管道。針對人才績效考核主要以任職滿 3 個月之從業人員，每年度共執行兩次績效考核，就績效評分內容包含 KPI、行為指標以及考勤等項目，定期辦理考評，作為升遷、加薪及年終獎金發放之依據。並且威力德生醫未來將規劃採取員工認股權之方式，吸引公司的專業人才留任、激勵員工及提升員工向心力及歸屬感。

2024 年績效考核人數

	威力德生醫						優品生醫					
人數	應接受績效考核			實際接受績效考核			應接受績效考核			實際接受績效考核		
	主管	非主管	小計	主管	非主管	小計	主管	非主管	小計	主管	非主管	小計
女	1	20	21	1	20	21	2	81	83	2	70	72
男	6	21	27	6	21	27	1	72	73	1	65	66
小計	7	41	48	7	41	48	3	153	156	3	135	138

註：新進人員於試用期間以及剛滿三個月無執行年度評核。

4.5. 職業安全管理

威力德生醫致力於打造安全健康的工作環境，確保所有員工與合作夥伴的職業安全與健康。威力德生醫採用預防為主、風險管理、持續改善的策略，並遵循國際標準管理系統訂定「工作安全守則程序書」，以降低工作場所風險、強化安全文化，確保企業營運符合永續發展目標（SDGs）。同時，為確保公司職業安全管理維持高品質而選任具專業證照與背景人員，截至 2024 年年底總計有 1 位甲種職業安全衛生業務主管與乙級管理員，並且將所有員工皆涵蓋至威力德生醫的職業安全衛生管理系統之中。

威力德生醫承諾：

遵守法令規章	遵守法令規章及其他要求事項
落實風險管理	提供適當的防護措施、設備或作業管制，以預防職業傷害與職業病的發生
強化安全文化	對員工、客戶、承包商及訪客等進行環安衛相關資訊之宣導與溝通，藉由對作業場所之危害認知，提昇自主職業安全衛生管理能力
持續提昇績效	提供必要資源維持職業安全衛生管理系統有效運作，持續改善職業安全衛生管理與績效
員工健康促進	積極參與健康管理活動，達到健康促進與預防工作傷害

職業安全管理計畫落實

威力德生醫秉持職場安全與健康第一的原則，2024 年積極推動並落實各項衛生安全制度及作業風險評估，確保員工在安全無虞的環境下工作。並透過落實以下計畫，顯著改善工作環境，提升員工身心健康，並降低職場風險，強化企業永續經營與安全文化。2024 年威力德生醫未發生職業安全傷害事件。

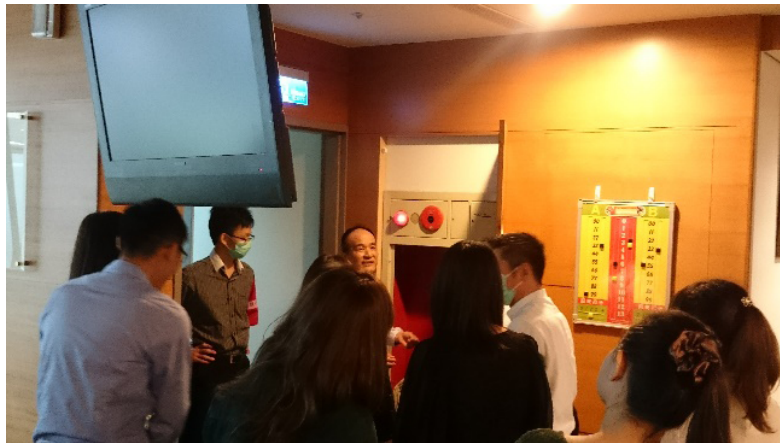
1. 人因性危害預防計畫
2. 執行職務遭受不法侵害預防計畫
3. 職場母性健康保護計畫
4. 異常工作負荷促發疾病預防計畫

職業安全管理教育訓練

威力德生醫為確保員工具備足夠的安全知識與應變能力，提供以下多面項安全衛生教育訓練計畫，並透過定期宣導強化員工安全意識，加強員工的職業安全認知。

項目	說明
新進人員安全衛生教育訓練	所有新進人員須接受 3 小時的一般安全衛生教育訓練，內容涵蓋職場安全、作業風險辨識、個人防護具及設備使用等。課程結束後進行測驗，確保員工理解並掌握基本安全知識，以降低工作風險
在職員工年度安全教育訓練	每年定期為全體員工舉辦 3 小時的職業安全衛生教育訓練，針對最新安全標準、危害預防與緊急應變進行強化學習，確保員工持續更新安全知識，減少職業傷害發生
消防安全宣導	透過定期消防安全教育，提升員工對火災防範、滅火設備使用、緊急逃生路線的認識，確保遇火災時能迅速應對，保障人員與財產安全

交通安全定期宣導	每 3 個月透過圖片宣導交通安全知識，加強員工在通勤與工作場所內外的安全意識，減少交通事故風險
----------	---



(消防安全宣導)

員工健康照護計畫

威力德生醫為保障員工健康，提供優於法規的健康檢查與服務，為員工的健康把關。

項目	說明
定期舉辦健康檢查	每年提供員工（年資滿一年）免費健康檢查乙次，及早發現潛在健康問題
臨場職醫職護健康服務	定期安排專業的醫護團隊於現場提供健康相關的服務，確保員工在工作環境中的健康和 safety，並預防職業病和工作相關的健康問題

2024 年威力德生醫執行預防骨骼肌肉疾病與異常工作負荷引發的心血管疾病追蹤。並透過危害辨識找出中、高風險工作者，調查其作業內容，並根據結果由臨場職業醫師與職業護理師舉辦健康促進講座，以提升員工健康意識，同時訂定目標並完成後續追蹤。

項目	重點成果
勞工健康檢查異常	提供優於法規的健康檢查頻率與項目，檢後安排報告諮詢，並追蹤異常個案，對於檢測異常者，提醒回診追蹤或複檢，期能及早發現健康風險並採取適切因應與治療措施。2024 年關懷率達 100%
三高及代謝症候群	舉辦健康促進競賽與專題講座，並提供職業護理師諮詢，協助員工掌握正確健康管理觀念、增進健康行動力，養成長期維持的良好生活與健康習慣。2024 年關懷率達 100%

4.6. 社會參與

威力德生醫秉持「取之於社會、用之於社會」的理念，將企業社會責任視為永續發展的重要一環，長期投入多元公益行動。秉持「共融」的核心價值，威力德生醫串聯員工與外部資源，主動關注社會需求與弱勢關懷，並透過參與社區服務、志工活動、捐血與健康促進等具體行動，深化與社區及利害關係人的連結，實踐企業對公共福祉的承諾。威力德生醫期望在實踐中形塑共好文化，打造對社會具正向影響力的永續健康品牌。

2024 年社會參與投入資源

社會參與類型	金額（單位：元）	百分比
商業倡議	167,020	28%
慈善捐贈	412,000	70%
社區投資	9,700	2%
小計	588,720	100%

健康共融

威力德生醫以實際行動關注全民健康與身心福祉，透過捐血活動、心理健康倡導與運動推廣，傳遞健康生活理念。結合企業資源與志工力量，邀集員工、合作夥伴與民衆響應，期盼提升民衆健康識能與社會參與度。2024 年捐贈約新台幣 14 萬元。

項目	說明
熱血關懷行動	於高雄九如捐血室舉辦捐血日，號召集團同仁、合作夥伴及社區民衆共同響應公益，展現企業關懷社會的行動力。透過員工實際參與與企業資源挹注，傳遞健康公益價值，凝聚內部團隊向心力，同時強化與社會大眾的正向連結。共募集 53 袋（13,250cc）血液。現場亦捐贈優品生醫保健食品「棗日補鐵」作為捐血贈品。  捐血照
強化健康識能	支持「台灣大腳丫長跑協會」舉辦馬拉松與全民慢跑活動，鼓勵大眾培養運動習慣，實踐規律運動與健康生活的理念。透過支持具公共性之活動，擴大健康促進影響力，並倡議預防醫學與自我照護的重要性。
守護心靈健康	長期關注心理健康議題，支持「財團法人張老師基金會」推廣心理衛生教育、心理諮商與輔導服務，協助民衆建立正向應對策略、強化情緒韌性，促進全齡族群的心靈安適與生活品質。

社區共融

威力德生醫深耕在地、關懷社區，積極透過知識傳遞、健康促進與企業志工參與，推動在地公共衛生與健康識能普及。透過與社區單位合作舉辦講座、活動與實地服務，強化與居民之間的互動連結，落實企業社會責任，並共同營造友善、健康的社區環境。2024 年捐贈金額約新台幣 3 萬元。

項目	說明
衛教深耕社區	威力德生醫與高雄市三民區德西里里民辦公室合作，舉辦「食安危機連環爆，食品安全知多少」衛生教育講座，邀請在地社區里民參與，透過深入淺出的講解與實用案例，協助民衆認識日常飲食中的食品安全風險，提升對食品添加物、保存期限、標示判讀等常見議題的警覺與判別能力，融合保健營養觀念，鼓勵銀髮族培養正確飲食習慣與自我健康管理意識，推動在地健康識能向下扎根，深化企業與社區的互動連結。  衛教照

守護共融

威力德生醫秉持「以健康連結社會」的理念，關注社會多元需求，長期投入弱勢關懷，致力縮減健康、教育與生活照護資源的落差。威力德生醫從兒少保護、婦幼庇護到偏鄉醫療與教育支持，聚焦社會關鍵議題，以持續行動回應弱勢所需，實踐企業社會責任。2024 年捐贈金額約新台幣 26 萬元。

項目	說明
偏鄉醫療支援	與中山大學馬雅各醫療團隊合作，提供衛教資源，深入偏鄉推廣健康知識，縮短健康資源落差。透過企業資源與教育結合，幫助偏遠地區民衆建立健康觀念，有助於長期改善當地公共衛生條件，實現健康平權。 

兒少關懷行動	關懷弱勢兒少身心發展，持續支持高雄市私立紅十字會育幼中心與小天使家園。除捐助機構營運所需資源，協助提供穩定的生活照護、教育輔導與心理支持外，亦號召同仁與合作夥伴響應企業愛心募資活動，實際捐贈物資與優品生醫保健品（CC守護錠），幫助孩子在安全、有愛的環境中健康成長，為打造包容友善的社會盡一份心力。 
弱勢教育扶助	關注弱勢兒童與家庭處境，長期支持「台灣兒童暨家庭扶助基金會」關懷計畫，提供穩定的生活資源與多元學習機會，協助兒少安心成長、持續學習。藉由實際行動培育未來希望，讓每一位孩子擁有面對未來的勇氣與競爭力。
守護單親婦幼	支持婦幼家庭自立，長期資助財團法人國際單親兒童文教基金會附設之「麻二甲之家」，支持未婚媽媽及弱勢單親家庭所提供的庇護服務。透過長期資源挹注，協助心理支持、生活照顧與自立培力，幫助困境中的婦幼家庭重建生活、恢復信心。

藝文共融

威力德生醫關注人文藝術的多元價值，視藝術文化為豐富心靈、激發創造力與凝聚社會的重要力量。威力德生醫支持藝文團體推廣藝術教育，將藝術融入日常生活，提升社會文化涵養與美學素養。藉由企業資源挹注，促進藝術普及與文化共融，實現更具人文底蘊的永續社會。2024 年捐贈新台幣約 16 萬元。

項目	說明
藝術扎根社會	支持「巴洛克獨奏家樂團」推動古典與流行音樂的跨界演出，透過贊助其公開演出，期望提升國內藝文內涵，豐富民衆精神生活。藉由實際行動支持在地藝文團體，鼓勵藝術創作扎根社會，形塑具文化溫度的永續價值。

CH5. 綠色經營與永續

5.1. 環境管理

威力德生醫秉持「創新」核心理念，致力於提升能源效率、減少碳排放量，降低日常營運中對於環境的衝擊，積極透過創新的技術優化流程，保護環境。並遵守各項環保法規，以期回應各利害關係人的永續理念與期待。威力德生醫專注於綠色產品設計，並提供同仁環保教育訓練且提持續推廣相關理念予合作夥伴，落實環保意識於日常工作中。威力德生醫遵循「職業安全衛生法」、「廢棄物清理法」等規定維護工作環境及自然環境，並於辦公空間增設標語，協助員工落實垃圾分類、資源回收及節能減碳等觀念，與員工共同愛護地球。

廢棄物與水資源管理

威力德生醫致力於環境保護及水資源循環再利用。訂有廢棄物每年減量 1%、每年使用回收之水資源達 100 噸的目標，為達成此目標，訂有相關的環境管理策略並於新建營運總部時便納入相關建築工法及作為。

2024 年	量	單位
廢棄物量	0.0810	公噸
取水量	208.8428	立方公尺

新建營運總部－節能設計

威力德生醫集團新建營運總部全棟採用最先進的中空複層節能熱硬化 LOW-E 玻璃，此種玻璃具隔熱和保溫效能，能有效減少冷氣和暖氣的使用，進而降低能源消耗，同時設立太陽能板及雨水回收系統，藉此減少碳排放及水資源浪費，為地球永續發展貢獻一份心力。新總部預計於 2026 年 1 月啟用，並規劃將 2026 年設定為減碳目標基準年。威力德生醫的新辦公大樓以優於法規要求的標準進行規劃，展現對環保和永續發展的承諾。主要亮點如下：

項目	說明
Low-E 玻璃	選用低輻射玻璃，提高隔熱效果，降低空調能耗
一級節能空調設備	使用高效節能空調，進一步降低能耗
充電樁設施	安裝電動車充電樁，支持綠色交通
雨水回收系統	每年回收雨水量達 108.64 噸
RO 設備廢水回收水塔	設置三座 18,000L 水塔，每 12 小時可回收 12,000L 廢水，充分利用水資源
LED 節能燈具	安裝高效節能燈具，減少電力消耗
綠覆率	綠化覆蓋率達 86.67%，遠超法規要求的 75%，提升環境品質
屋頂型太陽能發電	每年預計發電度數約 11 萬度以上，利用可再生能源減少碳排放

環境管理策略與目標

- 計畫逐年提升綠色採購金額，降低營運過程對於環境之衝擊。
- 針對新開發之產品，採用環保材質之包材。
- 逐步汰換老舊高油耗之公務車為油電車。
- 推動 e 化減紙，減少辦公室紙張用量。

5.2. 氣候策略管理

氣候相關風險與機會的鑑別和評估流程

鑑於氣候變遷對營運可能造成的財務風險，揭露氣候變遷相關資訊，已逐漸成為永續資訊揭露的新趨勢。威力德生醫遵循氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）及臺灣證券交易所制訂上市公司編製與申報永續報告書作業辦法，積極關注全球氣候風險趨勢，評估 TCFD 所提出的氣候風險與機會架構，並研析氣候情境設定可能帶來的營運挑戰與機會。

TCFD 架構	氣候管理策略
治理	- 董事會為公司氣候變遷管理之最高治理機構，負責指導公司針對氣候變遷之對應與決策，核定氣候風險管理範圍及規範與核定層級，並負確保與監督整體風險管理制度有效執行之責任。 - 威力德設有永續發展小組，針對識別出之氣候相關風險與機會，定期向董事會報告氣候相關議題推動執行成果。
策略	辨識與威力德生醫相關之重大轉型風險、實體風險和機會因子，評估其對企業營運與財務上的影響，由永續發展小組帶領各部門主管擬定、推動管理措施。
風險管理	針對辨識出的氣候風險，威力德生醫積極調整政策與作業流程，推動減緩與調適措施，以降低氣候變遷帶來的潛在衝擊，並強化企業因應氣候風險與機會的能力。
指標與目標	- 自基準年（2024 年）起每年至少減量 2% 以達成 2030 年減量 60% 之目標，持續鑑別與評估氣候變遷風險與機會，設定具體策略與目標。 - 持續精進威力德內部制度，依據目標擬定衡量指標，確保檢視因應行動之有效性和目標達成率，並強化同仁對氣候變遷風險的意識及管理。

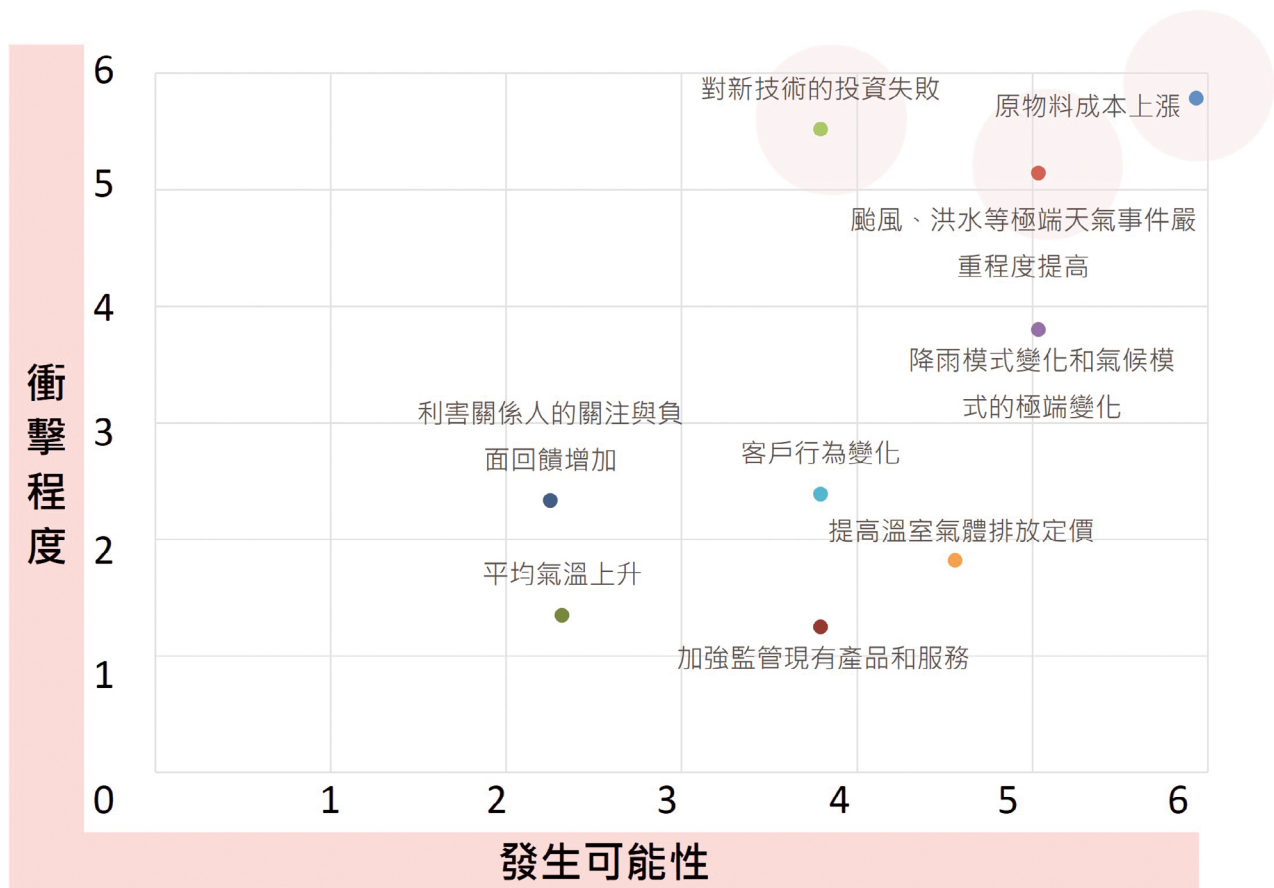
氣候相關風險與機會鑑別流程

威力德生醫透過氣候變遷風險與機會會議進行氣候變遷之討論、資訊彙總，及風險與機會之評鑑，氣候變遷相關風險與機會具體鑑別流程如下：

步驟	說明
Step 1	設定氣候變遷情境，參考 IPCC AR6 五項氣候情境，設定 SSP5-8.5：升溫至 6°C 及 SSP1-2.6：升溫至 2°C，兩種情境，分別檢視可能面臨之實體風險與轉型風險
Step 2	評估營運環境影響，透過高層主管思考營運環境可能發生議題、正負面衝擊程度，考量包含發生經驗、時間和可能性以及名譽、人員或財務影響規模等議題，計算各類型風險與機會之分數
Step 3	彙整回收結果，鑑別氣候風險與機會

完成氣候風險與機會鑑別後，依照風險或機會的「發生可能性」及「衝擊程度」，識別出威力德生醫 2024 年高風險因子 3 項、高機會因子 3 項。2024 年威力德生醫氣候變遷之風險矩陣與機會矩陣如下圖：

TCFD 風險分析結果

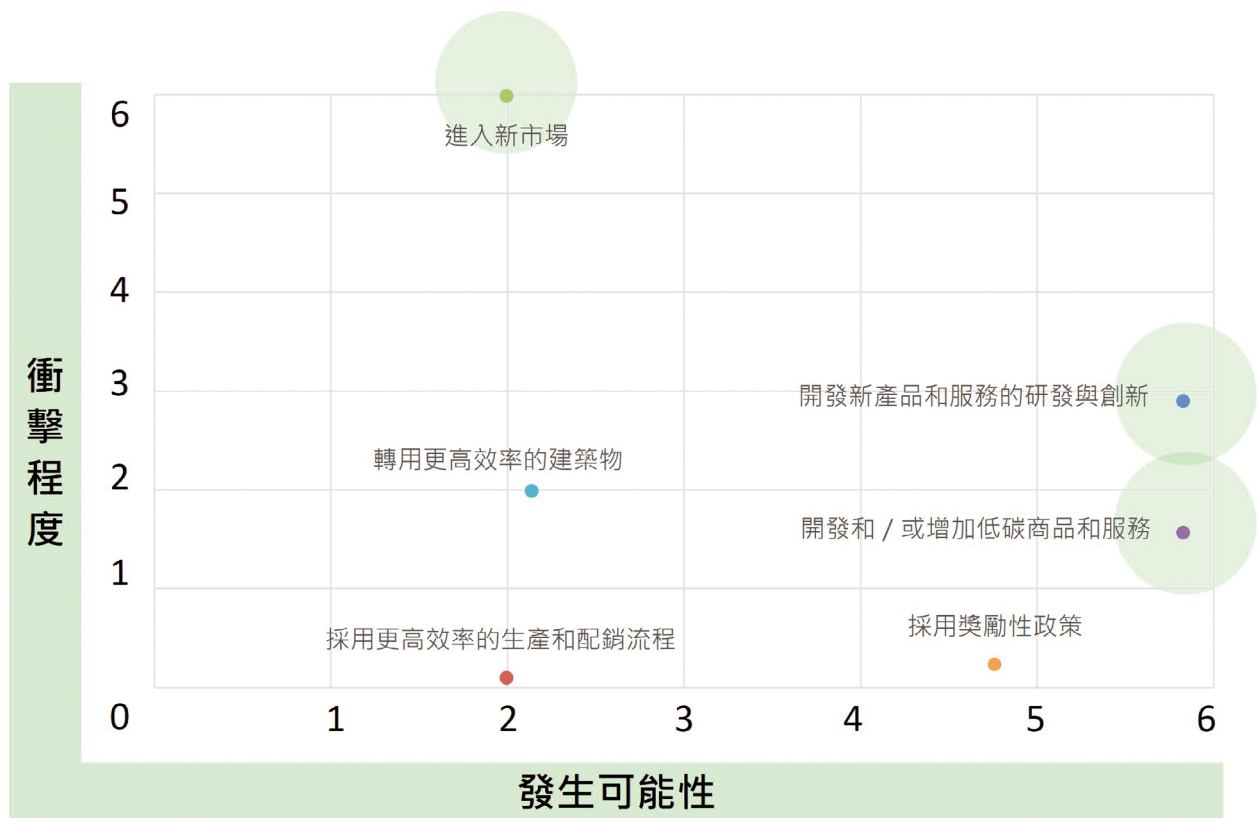


氣候變遷風險排序表：

風險排序	風險種類	風險因子	發生時間評估	財務衝擊	因應策略
1	轉型風險－市場	原物料成本上漲	中期	原物料產量減少，零件成本上漲，造成公司營運成本上升與銷售競爭力下降而流失客戶	積極拓展多個供應商來源，減少對單一供應商的依賴性
2	實體風險－立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中期	強颱與淹水導致貨品無法如期收件或送達，使公司營收減少、支出增加	對關鍵貨物投保，以降低財務損失風險
3	轉型風險－技術	對新技術的投資失敗	長期	因人才與技術的斷層導致研發失敗，使公司營收下降、支出增加並且可能使資產受負面衝擊	建立內部培訓機制，積極招募專業人才，確保技術發展不斷層

註：時間範圍之定義：短期：2025-2027 年、中期：2028-2032 年、長期：2033-2050 年

TCFD 機會分析結果



氣候變遷機會排序表：

機會排序	機會種類	機會因子	發生時間評估	財務衝擊	因應策略
1	機會－產品和服務	開發新產品和服務的研發與創新	中期	開發新產品，提升銷售機會，使公司營收增加	透過策略聯盟與利害關係人合作，加快技術突破與市場應用
2	機會－資源效率	進入新市場	長期	產品進入高端市場，例如醫學中心、研究中心，拉升公司收入	透過數位行銷與精準銷售，提供高端客戶客製化解決方案
3	機會－產品和服務	開發和 / 或增加低碳商品和服務	短期	研發低碳產品，吸引重視永續議題的消費群體，使營收增加	導入環保材料，優化產品生命週期管理，打造低碳商品

註：時間範圍之定義：短期：2025-2027 年、中期：2028-2032 年、長期：2033-2050 年

5.3. 溫室氣體與能源管理

威力德生醫深知身為地球的一份子，企業有責任盡力達成營運與環境之間的平衡。因此，公司積極參與全球減碳與綠能發展，推動低碳生產、擴大綠能應用並實施節能措施，響應台灣在 2050 年實現淨零排放的目標，並致力於透過以下相關承諾與策略，達成與環境共存，並成為永續經營之企業。

- 強化氣候韌性：擬訂氣候變遷應變與預防措施，降低氣候風險影響。
- 推動低碳製造：持續採用最佳技術減少溫室氣體排放，成為產業低碳製造標竿。
- 使用再生能源：持續使用再生能源及設置太陽能發電系統，達成 100% 使用再生能源。
- 提升能源使用效率：新增年度節能措施，積極落實節能行動，提高能源使用效率。

溫室氣體排放數據

類別	2023 年 排放量 (公噸 CO ₂ e)	2024 年 排放量 (公噸 CO ₂ e)	2024 年 密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
範疇一	0.1992	157.7743	0.1592
範疇二	143.3798	190.6628	0.1924
範疇三	未盤查	100.5907	0.1015
合計	143.5800	449.0278	0.4530

註 1：2024 年依循 ISO 14064-1 盤查標準，以營運控制方法彙總排放量，納入本公司所有營運據點

註 2：2023 年為自主盤查，範疇一僅盤查公務車、範疇二盤查總公司及子公司營運據點

能源使用數據

組織內部能源消耗量

能源類別	單位	2024 年	
		消耗量	熱值 (仟兆焦耳)
外購電力	kwh	402,242.1410	1,448.33
汽油	公升 (L)	56,893.0530	1,857.96
柴油	公升 (L)	1,252.2900	44.04
總計			3,350.33

註 1：2024 年依循 ISO 14064-1 盤查標準，以營運控制方法彙總排放量，納入本公司所有營運據點

註 2：2024 年威力德生醫無使用再生能源及其他除電力之外非再生能源。

註 3：熱值係數取自經濟部能源署單位熱值表，外購電力之單位熱值為 860 千卡 /kwh；汽油之單位熱值為 7,800 千卡 / 公升；柴油之單位熱值為 8,400 千卡 / 升。

註 4：1 仟兆焦耳 = 10⁹ 焦耳；1 千卡約等於 4,186.8 焦耳。

2024 年能源密集度

度量單位 (百萬元)	991.125
能源密集度 (仟兆焦耳 / 百萬元)	3.3803

註：能源密集度僅涵蓋組織內部能源消耗。

CH6. 附錄

6.1. GRI 索引表

使用聲明	威力德生醫遵循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	本公司為醫療分銷業者，本年度無適用之 GRI 行業準則

GRI 2：一般揭露 2021					
準則	指標	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 2 一般揭露	2-1	組織詳細資訊	關於本報告書	3	
	2-2	組織永續報導中包含的實體		3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人		3	
	2-4	資訊重編	—	-	首次發行報告書，不適用
	2-5	外部保證 / 確信	—	-	無外部保證 / 確信
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於威力德	5	
			2.4 經營績效	28	
			2.6 供應鏈管理	33	
	2-7	員工	4.1 友善職場	38-40	
	2-8	非員工的工作者		38-40	
	2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理架構	23	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選		23	
	2-11	最高治理單位的主席		23	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色		23	
	2-13	衝擊管理的負責人		23	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色		23	
	2-15	利益衝突		23	
	2-16	溝通關鍵重大事件		23	
	2-17	最高治理單位的群體智識		24	
	2-18	最高治理單位的績效評估		25	
	2-19	薪酬政策		25	
	2-20	薪酬決定流程		25	
	2-21	年度總薪酬比率	4.3. 薪酬與福利	43	
	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	4	
	2-23	政策承諾	2.2 商業道德與誠信經營	26	
			4.2 人權管理	42	
			5.1 環境管理	54	
	2-24	納入政策承諾	2.2 商業道德與誠信經營	26-27	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 商業道德與誠信經營	26	
			5.2 氣候策略管理	55-57	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 商業道德與誠信經營	26	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	27	
	2-28	公協會的會員資格	關於威力德	6	
	2-29	利害關係人議合方針	1.3 重大議題與利害關係人	11	
	2-30	團體協約	4.2 人權管理	42	

GRI 3：重大主題揭露 2021					
準則	指標	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 3 重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大議題與利害關係人	12	
	3-1	重大主題列表		13-14	
	3-1	重大主題管理		15	
資訊安全管理					
GRI 418 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5 資訊安全與隱私保護	32	
法規遵循					
—	—	自訂主題	2.3 法規遵循	27	
經營績效					
GRI 201 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4 經營績效	28	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.2 氣候策略管理	56-58	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.3 薪酬與福利	44	
	201-4	取自政府之財務援助	2.4 經營績效	29	
GRI 203 間接經濟績效	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.6 社區參與	49-52	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊			
商業道德與行為準則					
GRI 205 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2 商業道德與行為準則	26	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		26	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		26	
GRI 206 反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		27	
供應鏈管理					
GRI 204 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.6 供應鏈管理	33	
GRI 308 供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商			
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動			
GRI 414 供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選新供應商			
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動			
產品品質與責任					
GRI 416 顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品品質與責任	36	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			
GRI 417 行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求			
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件			
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件			
員工人權					
GRI 406 不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2 員工人權	42	
GRI 407 結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商			
GRI 408 童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險			
GRI 409 強迫或強制勞動	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商			
人才資本發展					
GRI 404 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.4 人才資本發展	45	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案		45	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		47	

職業健康安全					
GRI 403 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	4.5 職業安全管理	47-48	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查			
	403-3	職業健康服務			
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通			
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練			
	403-6	工作者健康促進			
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊			
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者			
	403-9	職業傷害			
	403-10	職業病			

一般主題揭露					
準則	指標	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 202 市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.3 薪酬與福利	43	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 友善職場	38	
GRI 405 員工多元化與 平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理架構	25	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.1 友善職場	38	
GRI 402 勞 / 資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.3 薪酬與福利	43	
GRI 401 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	4.2 人權管理	42	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.1 友善職場	40-41	
	401-3	育嬰假	4.3 薪酬與福利	43	
GRI 302 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	5.3 溫室氣體與能源管理	58-59	
	302-2	組織外部的能源消耗量			
	302-3	能源密集度			
	302-4	減少能源消耗			
	302-5	降低產品和服務的能源需求			
GRI 413 當地社區	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.6 社會參與	49-52	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動			

6.2. SASB 索引表

遵循 SASB 永續會計準則，威力德適用產業為：醫療保健分銷產業（Health Care Distributors）

主題	指標	性質	揭露指標	回應	對應章節
運輸燃油管理	HC-DI-110a.1	量化	有效負載燃油經濟性		—
	HC-DI-110a.2	質化	為降低物流對環境衝擊所做的努力	威力德生醫致力於降低物流運營對環境的影響，推動綠色物流： 1. 開發並使用「收檢 APP」供合作夥伴使用，以數位化方式管理檢體物流，透過 APP 即時追蹤物流狀態，優化取送流程，減少不必要運輸，降低醫療檢測與產品配送過程中的環境衝擊。 2. 藉由協助客戶導入醫療資訊平台，減少紙本單據，縮短檢體處理時間，提高運輸準確性與效率，同時減少傳統作業流程所需的大量紙本。	5.3 溫室氣體與能源管理
產品安全	HC-DI-250a.1	量化	因產品安全而起之法律訴訟造成的金錢損失總額	無因產品安全而起之法律訴訟造成的金錢損失	3.2 產品品質與責任
	HC-DI-250a.2	質化	為最小化所販售產品有關毒性 / 化學安全性、高度濫用可能性或運送之健康與安全風險所做的努力	威力德生依據《醫療器材優良運銷準則 2021》建立品質管理系統，設立管理代表和品保部門，負責健康與安全風險監控。每年進行內部稽核和管理審查，確保改善措施落實，並制定「異常事件處理流程」和「產品回收程序」。所有產品均附有中文標籤，清楚標示用途和保存條件。產品根據不同溫度和條件分開包裝和運送，使用原廠進口包裝，不進行分裝，以降低風險	3.2 產品品質與責任
偽藥 / 偽品	HC-DI-260a.1	質化	用於經銷鏈中維持商品可追蹤性及防偽之方法和技術	威力德生醫重要供應商羅氏集團，其原廠產品可透過貨號、批號和物品號碼追蹤生產日期、銷售客戶及產品的物質安全資料表，並使用射頻識別「Radio-Frequency Identification RFID」防偽以避免不良使用。	3.2 產品品質與責任
	HC-DI-260a.2	質化	有關藥品、醫療器材與設備合格供應商的盡職調查程序	為確保供應鏈管理符合企業永續發展、推動環境永續並維護基本人權，公司挑選具有商譽的供應商，並要求其符合「威力德生醫股份有限公司供應商行為準則」	2.6 供應鏈管理
	HC-DI-260a.3	質化	警示客戶及商業夥伴有關偽品之潛在 / 已知風險的程序	威力德生醫透過業務和客服人員以紙本、Line 及電話通知合作對象相關產品資訊。所有商品包裝均含完整標籤、批號和有效期限，可供追溯。本公司依 GDP 品質系統建立正式召回程序，包含通報、停用、回收和追蹤。	3.2 產品品質與責任
產品生命週期	HC-DI-410a.1	質化	於產品生命週期中如何降低產品包裝帶來之環境衝擊的策略	威力德生醫協助羅氏原廠進行機型更換，新代試劑包裝減少塑膠使用量，無隨貨紙本說明書，並減輕外紙盒包裝重量。同時，與客戶溝通，減少叫貨次數，合併運輸策略，並將包裝的紙盒及保麗龍盒彈性回收並再利用。	5.1 環境管理制度
	HC-DI-410a.2	量化	接受收回重複使用、循環再利用或捐贈的產品數量（按重量計）	威力德生醫無接受收回重複使用、循環再利用或捐贈的產品。	—
商業倫理	HC-DI-510a.1	質化	為最小化利益衝突及不道德商業行為所做的努力	威力德生醫對員工每年進行「就職人員利益衝突迴避聲明書」之簽名回傳，並宣導遵守職業操守、維護企業商譽及同意遵守利益迴避原則之相關內容。	2.2 商業道德與行為準則
	HC-DI-510a.2	量化	因賄賂、腐敗或其他不道德商業行為而起之法律訴訟造成的金錢損失總額	無因賄賂、腐敗或其他不道德商業行為而起之法律訴訟造成的金錢損失	2.2 商業道德與行為準則
活動指標	HC-DI-000.A	量化	按產品類別銷售的藥品單位數量	2024 年威力德生醫無藥品銷售	-
	HC-DI-000.B	量化	按產品類別銷售的醫療器材數量	2024 年威力德生醫總計銷售 666 件醫療器材	-

6.3. 氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施						
編號	項目	執行情形				
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為公司氣候變遷之最高治理機構，負責指導公司針對氣候變遷之對應與決策，核定氣候風險管理範圍及規範與核定層級，並負確保與監督整體風險管理制度有效執行之責任。 威力德設有永續發展小組，針對識別出之氣候相關風險與機會，定期向董事會報告氣候相關議題推動執行成果。				
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	氣候風險影響：				
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	風險種類	風險因子	影響期程	財務衝擊	因應策略
		轉型風險－市場	原物料成本上漲	中期	原物料產量減少，零件成本上漲，造成公司營運成本上升與銷售競爭力下降而流失客戶	積極拓展多個供應商來源，減少對單一供應商的依賴性
		實體風險－立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中期	強颱與淹水導致貨品無法如期收件或送達，使公司營收減少、支出增加	對關鍵貨物投保，以降低財務損失風險
		轉型風險－技術	對新技術的投資失敗	長期	因人才與技術的斷層導致研發失敗，使公司營收下降、支出增加並且可能使資產受負面衝擊	建立內部培訓機制，積極招募專業人才，確保技術發展不斷層
		氣候機會影響：				
		機會種類	機會因子	影響期程	財務衝擊	因應策略
		產品和服務	開發和 / 或增加低碳商品和服務	短期	研發低碳產品，吸引重視永續議題的消費群體，使營收增加	導入環保材料，優化產品生命週期管理，打造低碳商品
		產品和服務	開發新產品和服務的研發與創新	中期	開發新產品，提升銷售機會，使公司營收增加	透過策略聯盟與利害關係人合作，加快技術突破與市場應用
		資源效率	進入新市場	長期	產品進入高端市場，例如醫學中心、研究中心，拉升公司收入	透過數位行銷與精準銷售，提供高端客戶客製化解決方案
		註：時間範圍之定義：短期：2025-2027 年、中期：2028-2032 年、長期：2033-2050 年				
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	氣候相關風險與機會的鑑別和評估流程 威力德關注國內外各產業氣候相關制度、策略，遵循 TCFD 框架盤點氣候變遷可能造成的各種風險與機會，並由各部門高層主管評估威力德營運過程中面臨的氣候風險與機會，考量發生可能性與衝擊程度對風險與機會進行矩陣分析，並將鑑別結果交付相關權責部門，擬定相關因應策略。 評估流程： Step 1：設定氣候變遷情境 Step 2：評估氣候變遷對營運環境與利害關係人的影響 Step 3：建立風險與機會矩陣，鑑別出各 3 項氣候風險與機會				
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	以 2 種情境進行氣候變遷風險模擬：聯合國政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 第六次科學評估報告中的 SSP5-8.5：升溫至 6° C 及 SSP1-2.6：升溫至 2° C，未來將視氣候變遷對影響公司的程度，動態進行分析評估。				

6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	為響應政府 2050 年淨零排放目標與應對氣候變遷相關風險，威力德以完善氣候相關風險的法規要求為首要目標，預計於 2025 年依循氣候相關財務揭露（TCFD）框架揭露氣候相關資訊，並從公司日常營運推廣減碳意識與作為，包括產品包裝採用 FSC 認證原料，補助員工購買電動機車等。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	威力德無使用內部碳定價。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	威力德無使用碳抵換或再生能源憑證。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	請參考 1-1 溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO ₂ e）、密集度（公噸 CO ₂ e/百萬元）及資料涵蓋範圍。			
溫室氣體排放量	112 年 排放量 (公噸 CO ₂ e)	113 年 排放量 (公噸 CO ₂ e)	113 年 密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
範疇一：直接排放	0.1992	157.7743	0.1592
範疇二：間接排放	143.3798	190.6628	0.1924
範疇三	未盤查	100.5907	0.1015
合計	143.5800	449.0278	0.4530

113 年資料說明：
依循 ISO 14064-1 標準進行盤查
盤查內容為 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止之報告邊界範圍內產生之所有溫室氣體
報告邊界範圍：威力德生醫（高雄、台中、台北）辦公室、子公司優品生醫辦公室
112 年資料說明：
自主盤查，未依循 ISO 14064-1 標準
盤查內容為 112 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止之報告邊界範圍內產生之所有溫室氣體
範疇一排放源為 2 台公務車
報告邊界範圍：威力德生醫高雄辦公室、子公司優品生醫辦公室

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」（下稱本作業辦法）第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
威力德生醫於 113 年度首次完成溫室氣體盤查，無溫室氣體確信。 依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，預計於 116 年度盤查後完成溫室氣體確信，並於 117 年年報揭露溫室氣體確信情形。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量基準年及減量目標

為規劃溫室氣體減量策略，合併公司於民國(下同)113年以合併財務報告為邊界完成盤查，故基準年為113年，其範疇一及範疇二排放量分別為157.7743噸CO₂e及57.5213噸CO₂e，希望透過下列具體行動進一步落實減量，並自基準年起每年至少減量2%以達成119年(2030年)減量60%之目標。

溫室氣體減量策略及具體行動計畫

威力德生醫主要溫室氣體排放源為公務車、電力與產品採購間接使用，因此推動節能措施與慎選供應商原物料產品為最有效之減量方案。未來將針對廠區及辦公室用電進行減量規劃與供應商採購評估，達到溫室氣體減量之目的。

減量目標達成情形

威力德生醫於116年度首度完成溫室氣體盤查，預計於次年度揭露減量目標達成情形。

註1：應依本作業辦法第4條之1第4項規定所定時程辦理。

註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第4條之1第2項規定，資本額100億元以上之公司應於114年完成113年度合併財務報告之盤查，故基準年為113年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。